

Scorecard TKPKR (Pakar)

T1.3.1 - % peningkatan posting berkaitan domain Pentadbiran Kontrak dan Teknikal (TCA) di Portal JCoP

Perspektif: Pembelajaran & Perkembangan		Objektif Strategik: Membentuk Kompetensi Pengurusan Aset Menyeluruh	
Pengukuran: % peningkatan posting berkaitan domain Pentadbiran Kontrak dan Teknikal (TCA) di Portal JCoP			
Keterangan: Pegawai berupaya untuk meningkatkan kompetensi mereka melalui penggunaan Portal JCoP secara kerap sebagai platform untuk bertanya, belajar dan berkongsi maklumat dan pengetahuan. Peningkatan jumlah interaksi berkaitan domain Pentadbiran Kontrak dan Teknikal menunjukkan bahawa semakin banyak proses pembelajaran dan perkongsian pengetahuan sedang berlaku.			
Lag/Lead: Lag	Kekerapan: Tahunan	Unit: Peratus	Polariti: Nilai tinggi adalah lebih baik.
Formula: Perbezaan peratusan bilangan interaksi berkaitan domain Pentadbiran Kontrak dan Teknikal di antara tahun semasa dan sebelumnya.			
Sumber Data: Portal JCoP			
Kualiti Data: Tinggi		Pengumpul/ Pencerap Data: Unit ECKM, CPAB	

Scorecard TKPKR (Pakar)

T1.3.1 - % peningkatan posting berkaitan domain Pentadbiran Kontrak dan Teknikal (TCA) di Portal JCoP

Trend Pencapaian		Sasaran: 5% kenaikan/tahun ($5\% \times 1,580 = 79$ interaksi baru)									
		<table><tr><th>Kadar</th><th>Indeks Sasaran</th></tr><tr><td>BS</td><td><5</td></tr><tr><td>CS</td><td>5</td></tr><tr><td>LS</td><td>>5</td></tr></table>	Kadar	Indeks Sasaran	BS	<5	CS	5	LS	>5	Note BS = Bawah Sasaran CS = Capai Sasaran LS = Lebih Sasaran
Kadar	Indeks Sasaran										
BS	<5										
CS	5										
LS	>5										
Rasional Sasaran: Hasil daripada penelitian terhadap trend interaksi domain Pentadbiran Kontrak dan Teknikal, unjuran sekurang-kurangnya 79 bilangan interaksi baru yang berkaitan dengan setiap disiplin (Arkitek/ QS/ Sivil & Struktur/ Mekanikal/ Elektrikal) atau kadar interaksi 5% setiap tahun dikenalpasti. Interaksi merujuk kepada a) soalan, b) jawapan dan c) komen											
Inisiatif	Program Pengurusan Pengetahuan : - Enterprise Content Knowledge Management ECKM - JKR Community of Practice (J-CoP)		Pemilik: Pengarah Kanan CPAB								
Kaveat :											

Scorecard TKPKR (Infra)

T1.3.1 - % peningkatan posting berkaitan domain Infra di Portal JCoP

Perspektif: Pembelajaran & Perkembangan		Objektif Strategik: Membentuk Kompetensi Pengurusan Aset Menyeluruh	
Pengukuran: % peningkatan posting berkaitan domain Infra di Portal JCoP			
Keterangan: Pekerja berupaya untuk meningkatkan kompetensi mereka melalui penggunaan Portal JCoP secara kerap sebagai platform untuk bertanya, belajar dan berkongsi maklumat dan pengetahuan. Peningkatan jumlah interaksi berkaitan domain Infra menunjukkan bahawa semakin banyak proses pembelajaran dan perkongsian pengetahuan sedang berlaku.			
Lag/Lead: Lag	Kekerapan: Tahunan	Unit: Peratus	Polariti: Nilai tinggi adalah lebih baik.
Formula: Perbezaan peratusan bilangan interaksi berkaitan domain Infra di antara tahun semasa dan sebelumnya.			
Sumber Data: Portal JCoP			
Kualiti Data: Tinggi		Pengumpul/ Pencerap Data: Unit ECKM, CPAB	

Scorecard TKPKR (Infra)

T1.3.1 - % peningkatan posting berkaitan domain Infra di Portal JCoP

Trend Pencapaian		Sasaran: 5% kenaikan/tahun (5% x 400 = 20 interaksi baru)									
		<table><tr><th>Kadar</th><th>Indeks Sasaran</th></tr><tr><td>BS</td><td><5</td></tr><tr><td>CS</td><td>5</td></tr><tr><td>LS</td><td>>5</td></tr></table>	Kadar	Indeks Sasaran	BS	<5	CS	5	LS	>5	Note BS = Bawah Sasaran CS = Capai Sasaran LS = Lebih Sasaran
Kadar	Indeks Sasaran										
BS	<5										
CS	5										
LS	>5										
Rasional Sasaran: Hasil daripada penelitian terhadap trend interaksi domain Infra, unjuran sekurang-kurangnya 20 bilangan interaksi baru atau kadar kenaikan sebanyak 5% setiap tahun dikenalpasti. Interaksi merujuk kepada a) soalan, b) jawapan dan c) komen											
Inisiatif	Program Pengurusan Pengetahuan : - Enterprise Content Knowledge Management ECKM - JKR Community of Practice (J-CoP)		Pemilik: Pengarah Kanan CPAB								
Kaveat :											

Scorecard TKPKR (Bangunan)

T1.3.1 - % peningkatan posting berkaitan domain Bangunan di Portal JCoP

Perspektif: Pembelajaran & Perkembangan		Objektif Strategik: Membentuk Kompetensi Pengurusan Aset Menyeluruh	
Pengukuran: % peningkatan posting berkaitan domain Bangunan di Portal JCoP			
Keterangan: Pekerja berupaya untuk meningkatkan kompetensi mereka melalui penggunaan Portal JCoP secara kerap sebagai platform untuk bertanya, belajar dan berkongsi maklumat dan pengetahuan. Peningkatan jumlah interaksi berkaitan domain Bangunan menunjukkan bahawa semakin banyak proses pembelajaran dan perkongsian pengetahuan sedang berlaku.			
Lag/Lead: Lag	Kekerapan: Tahunan	Unit: Peratus	Polariti: Nilai tinggi adalah lebih baik.
Formula: Perbezaan peratusan bilangan interaksi berkaitan domain Bangunan di antara tahun semasa dan sebelumnya.			
Sumber Data: Portal JCoP			
Kualiti Data: Tinggi		Pengumpul/ Pencerap Data: Unit ECKM, CPAB	

Scorecard TKPKR (Bangunan)

T1.3.1 - % peningkatan posting berkaitan domain Bangunan di Portal JCoP

Trend Pencapaian		Sasaran: 5% kenaikan/tahun (5% x 1,090 = 54 interaksi baru)									
		<table><tr><th>Kadar</th><th>Indeks Sasaran</th></tr><tr><td>BS</td><td><5</td></tr><tr><td>CS</td><td>5</td></tr><tr><td>LS</td><td>>5</td></tr></table>	Kadar	Indeks Sasaran	BS	<5	CS	5	LS	>5	Note BS = Bawah Sasaran CS = Capai Sasaran LS = Lebih Sasaran
Kadar	Indeks Sasaran										
BS	<5										
CS	5										
LS	>5										
Rasional Sasaran: Hasil daripada penelitian terhadap trend interaksi domain Bangunan, unjuran sekurang-kurangnya 54 bilangan interaksi baru atau kadar kenaikan sebanyak 5% setiap tahun dikenalpasti. Interaksi merujuk kepada a) soalan, b) jawapan dan c) komen											
Inisiatif	Program Pengurusan Pengetahuan : - Enterprise Content Knowledge Management ECKM - JKR Community of Practice (J-CoP)		Pemilik: Pengarah Kanan CPAB								
Kaveat :											

Scorecard Pengarah (Pakar)

T1.3.1 - Bilangan dokumen pembelajaran (lessons learned) yang dihasilkan

Perspektif: Pembelajaran & Perkembangan		Objektif Strategik: Membentuk Kompetensi Pengurusan Aset Menyeluruh	
Pengukuran: Bilangan dokumentasi pembelajaran (lessons learned) yang dihasilkan			
Keterangan: Penilaian dibuat berdasarkan kepada laporan pembelajaran yang dihasilkan oleh JKR Cawangan / JKR Negeri / Pasukan Projek pada bila-bila masa sepanjang kitar hayat projek.			
Lag/Lead: Lead	Kekerapan: Tahunan	Unit: Bilangan	Polariti: Nilai tinggi adalah lebih baik.
Formula: Bilangan dokumen lesson learned yang dihasilkan			
Sumber Data: Laporan status projek, laporan akhir projek, laporan audit			
Kualiti Data: Tinggi		Pengumpul/ Pencerap Data: Pegawai Prestasi Caw. Pakar	

Scorecard Pengarah (Pakar)

T1.3.1 - Bilangan dokumen pembelajaran (lessons learned) yang dihasilkan

Trend Pencapaian		Sasaran: Tahunan > 2 bilangan laporan pembelajaran setahun									
		<table><tr><th>Kadar</th><th>Indeks Sasaran</th></tr><tr><td>BS</td><td><2</td></tr><tr><td>CS</td><td>2</td></tr><tr><td>LS</td><td>>2</td></tr></table>	Kadar	Indeks Sasaran	BS	<2	CS	2	LS	>2	Note BS = <i>Bawah Sasaran</i> CS = <i>Capai Sasaran</i> LS = <i>Lebih Sasaran</i>
Kadar	Indeks Sasaran										
BS	<2										
CS	2										
LS	>2										
Rasional Sasaran:											
Inisiatif	Program Pengurusan Pengetahuan : • Sistem maklumat berpusat • Perkongsian Pembelajaran dan Pengalaman berkaitan Projek		Pemilik: Pengarah Kanan / Pengarah Caw. Pakar								
Kaveat : Proses penyediaan dokumentasi pembelajaran (lesson learned) disediakan sebelum pasukan projek dibubarkan atau penyerahan projek, yang mana yang lebih terdahulu.											

Scorecard Pengarah (Infra)

T1.3.1 - Bilangan dokumen pembelajaran (lessons learned) yang dihasilkan

Perspektif: Pembelajaran & Perkembangan		Objektif Strategik: Membentuk Kompetensi Pengurusan Aset Menyeluruh	
Pengukuran: Bilangan dokumentasi pembelajaran (lessons learned) yang dihasilkan			
Keterangan: Penilaian dibuat berdasarkan kepada laporan pembelajaran yang dihasilkan oleh JKR Cawangan / JKR Negeri / Pasukan Projek pada bila-bila masa sepanjang kitar hayat projek.			
Lag/Lead: Lead	Kekerapan: Tahunan	Unit: Bilangan	Polariti: Nilai tinggi adalah lebih baik.
Formula: Bilangan dokumen lesson learned yang dihasilkan			
Sumber Data: Laporan status projek, laporan akhir projek, laporan audit			
Kualiti Data: Tinggi		Pengumpul/ Pencerap Data: Pegawai Prestasi Caw. Infra	

Scorecard Pengarah (Infra)

T1.3.1 - Bilangan dokumen pembelajaran (lessons learned) yang dihasilkan

Trend Pencapaian		Sasaran: Tahunan > 2 bilangan laporan pembelajaran setahun									
		<table><tr><th>Kadar</th><th>Indeks Sasaran</th></tr><tr><td>BS</td><td><2</td></tr><tr><td>CS</td><td>2</td></tr><tr><td>LS</td><td>>2</td></tr></table>	Kadar	Indeks Sasaran	BS	<2	CS	2	LS	>2	Note BS = <i>Bawah Sasaran</i> CS = <i>Capai Sasaran</i> LS = <i>Lebih Sasaran</i>
Kadar	Indeks Sasaran										
BS	<2										
CS	2										
LS	>2										
Rasional Sasaran:											
Inisiatif	Program Pengurusan Pengetahuan : • Sistem maklumat berpusat • Perkongsian Pembelajaran dan Pengalaman berkaitan Projek	Pemilik: Pengarah Kanan / Pengarah Caw. Infra									
Kaveat : Proses penyediaan dokumentasi pembelajaran (lesson learned) disediakan sebelum pasukan projek dibubarkan atau penyerahan projek, yang mana yang lebih terdahulu.											

Scorecard Pengarah (Bangunan)

T1.3.1 - Bilangan dokumen pembelajaran (lessons learned) yang dihasilkan

Perspektif: Pembelajaran & Perkembangan		Objektif Strategik: Membentuk Kompetensi Pengurusan Aset Menyeluruh	
Pengukuran: Bilangan dokumentasi pembelajaran (lessons learned) yang dihasilkan			
Keterangan: Penilaian dibuat berdasarkan kepada laporan pembelajaran yang dihasilkan oleh JKR Cawangan / JKR Negeri / Pasukan Projek pada bila-bila masa sepanjang kitar hayat projek.			
Lag/Lead: Lead	Kekerapan: Tahunan	Unit: Bilangan	Polariti: Nilai tinggi adalah lebih baik.
Formula: Bilangan dokumen lesson learned yang dihasilkan			
Sumber Data: Laporan status projek, laporan akhir projek, laporan audit			
Kualiti Data: Tinggi		Pengumpul/ Pencerap Data: Pegawai Prestasi Caw. Bangunan	

Scorecard Pengarah (Bangunan)

T1.3.1 - Bilangan dokumen pembelajaran (lessons learned) yang dihasilkan

Trend Pencapaian		Sasaran: Tahunan > 2 bilangan laporan pembelajaran setahun									
		<table><tr><th>Kadar</th><th>Indeks Sasaran</th></tr><tr><td>BS</td><td><2</td></tr><tr><td>CS</td><td>2</td></tr><tr><td>LS</td><td>>2</td></tr></table>	Kadar	Indeks Sasaran	BS	<2	CS	2	LS	>2	Note BS = <i>Bawah Sasaran</i> CS = <i>Capai Sasaran</i> LS = <i>Lebih Sasaran</i>
Kadar	Indeks Sasaran										
BS	<2										
CS	2										
LS	>2										
Rasional Sasaran:											
Inisiatif	Program Pengurusan Pengetahuan : • Sistem maklumat berpusat • Perkongsian Pembelajaran dan Pengalaman berkaitan Projek		Pemilik: Pengarah Kanan / Pengarah Caw. Bangunan								
Kaveat : Proses penyediaan dokumentasi pembelajaran (lesson learned) disediakan sebelum pasukan projek dibubarkan atau penyerahan projek, yang mana yang lebih terdahulu.											

Scorecard Pengarah (Negeri/ WP/ PPK)

T1.3.1 - Bilangan dokumen pembelajaran (lessons learned) yang dihasilkan

Perspektif: Pembelajaran & Perkembangan		Objektif Strategik: Membentuk Kompetensi Pengurusan Aset Menyeluruh	
Pengukuran: Bilangan dokumentasi pembelajaran (lessons learned) yang dihasilkan			
Keterangan: Penilaian dibuat berdasarkan kepada laporan pembelajaran yang dihasilkan oleh JKR Cawangan / JKR Negeri / Pasukan Projek pada bila-bila masa sepanjang kitar hayat projek.			
Lag/Lead: Lead	Kekerapan: Tahunan	Unit: Bilangan	Polariti: Nilai tinggi adalah lebih baik.
Formula: Bilangan dokumen lesson learned yang dihasilkan			
Sumber Data: Laporan status projek, laporan akhir projek, laporan audit			
Kualiti Data: Tinggi		Pengumpul/ Pencerap Data: Pegawai Prestasi Negeri/ WP/ Pasukan Projek Khas	

Scorecard Pengarah (Negeri/ WP/ PPK)

T1.3.1 - Bilangan dokumen pembelajaran (lessons learned) yang dihasilkan

Trend Pencapaian		Sasaran: Tahunan > 2 bilangan laporan pembelajaran setahun									
		<table><tr><th>Kadar</th><th>Indeks Sasaran</th></tr><tr><td>BS</td><td><2</td></tr><tr><td>CS</td><td>2</td></tr><tr><td>LS</td><td>>2</td></tr></table>	Kadar	Indeks Sasaran	BS	<2	CS	2	LS	>2	Note BS = <i>Bawah Sasaran</i> CS = <i>Capai Sasaran</i> LS = <i>Lebih Sasaran</i>
Kadar	Indeks Sasaran										
BS	<2										
CS	2										
LS	>2										
Rasional Sasaran:											
Inisiatif	Program Pengurusan Pengetahuan : • Sistem maklumat berpusat • Perkongsian Pembelajaran dan Pengalaman berkaitan Projek		Pemilik: Pengarah (Negeri / WP/ PPK)								
Kaveat : Proses penyediaan dokumentasi pembelajaran (lesson learned) disediakan sebelum pasukan projek dibubarkan atau penyerahan projek, yang mana yang lebih terdahulu.											