



*"MANAGING PERCEPTION"*



# MESYUARAT JURUTERA AWAM JKR MALAYSIA SIRI KE-8 TAHUN 2017

## **PELAPORAN STATUS JURUTERA AWAM JKR**

*Ir. Muhammad Azman Bin Jamrus  
Timbalan Ketua Displin Awam*

17-19 September 2017

# KANDUNGAN

- 
- An illustration on the left side of the slide shows a line of business professionals in silhouette, walking away from the viewer. A large, bold red checkmark is superimposed over the line, indicating approval or completion. The figures are in various poses, some with hands on hips, suggesting confidence and success.
- ✓ **Statistik Perancangan Penempatan**
  - ✓ **Status Jurutera Profesional Awam**
  - ✓ **Status Program Pensijilan Awam**
  - ✓ **Aktiviti Jawatankuasa Disiplin Awam**
  - ✓ **Status Isu-Isu Bengkel MJA 2016**



# **STATISTIK PERANCANGAN PENEMPATAN JURUTERA AWAM**

# STATISTIK PERANCANGAN PENEMPATAN JURUTERA AWAM (DARI JANUARI 2017 – HINGGA 31 OGOS 2017)

## KENAIKAN PANGKAT

| Bil | Gred          | Jumlah     |
|-----|---------------|------------|
| 1   | J54 Memangku  | 46         |
| 2   | J52 Memangku  | 46         |
| 3   | J48 Memangku  | 78         |
| 4   | J44 Memangku  | 167        |
|     | <b>JUMLAH</b> | <b>337</b> |

## PERTUKARAN LATERAL

| Bil | Gred          | Jumlah     |
|-----|---------------|------------|
| 1   | J54           | 20         |
| 2   | J52           | 24         |
| 3   | J48           | 74         |
| 4   | J44           | 50         |
| 5   | J41           | 50         |
|     | <b>JUMLAH</b> | <b>198</b> |

## PERMOHONAN PERTUKARAN

| Bil | Gred          | Jumlah    |
|-----|---------------|-----------|
| 1   | J54           | 1         |
| 2   | J52           | 10        |
| 3   | J48           | 18        |
| 4   | J44           | 11        |
| 5   | J41           | 24        |
|     | <b>JUMLAH</b> | <b>63</b> |



# STATUS JURUTERA PROFESIONAL (AWAM)





**MENGAPA  
PEGAWAI JKR PERLU  
BERSTATUS  
PROFESIONAL ?**



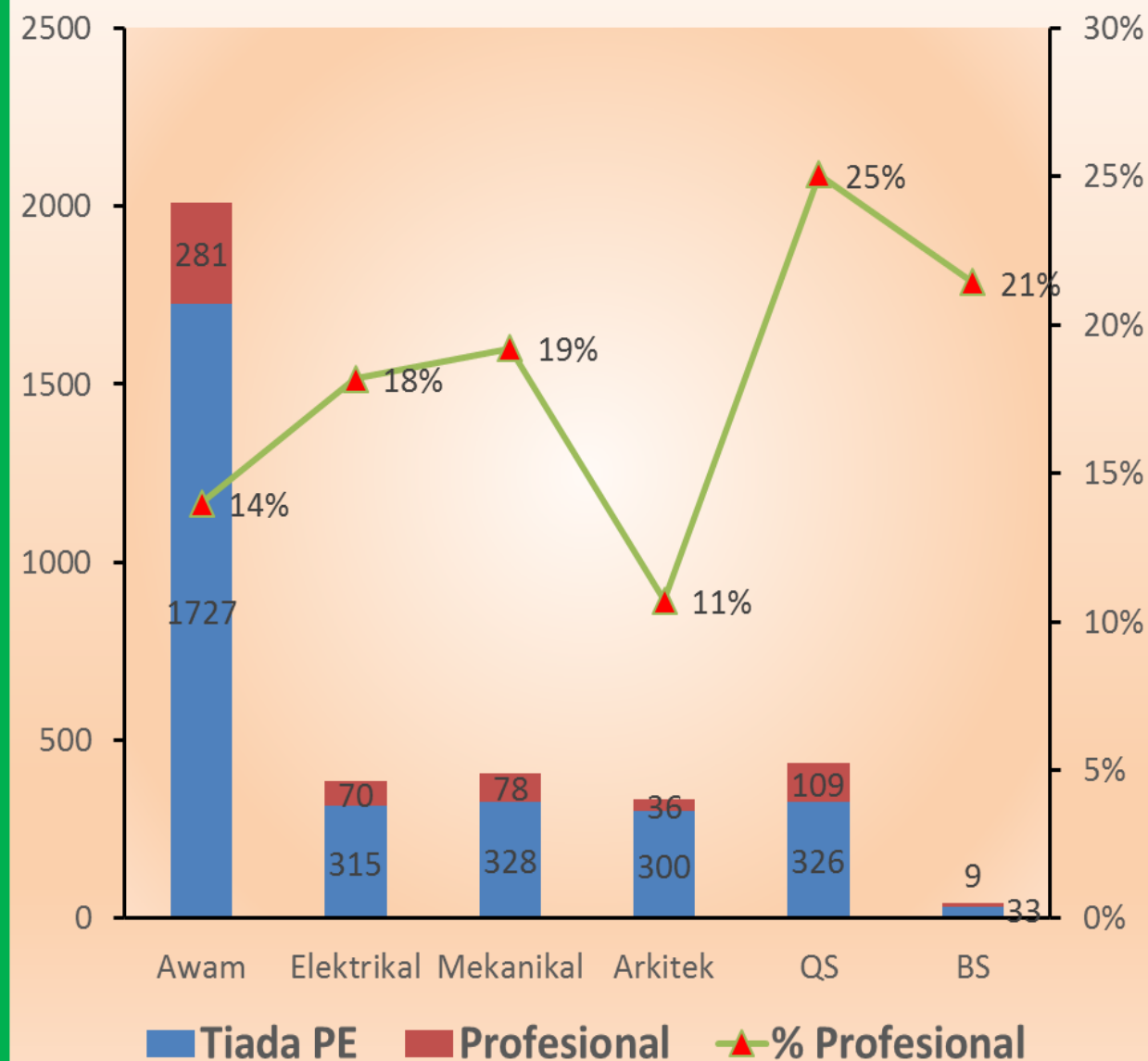
**Pekeliling  
Perkhidmatan  
Bilangan 1 Tahun  
2016 “Rasionalisasi  
Skim Perkhidmatan”**

**Inisiatif keutamaan  
diberikan kepada pegawai  
professional berdaftar  
dengan Badan Profesional  
yang diiktiraf sebagai  
salah satu kriteria  
tambahan untuk  
dipertimbangkan  
kenaikan pangkat jawatan  
Gred J52 dan J54 mulai 1  
Julai 2016.**

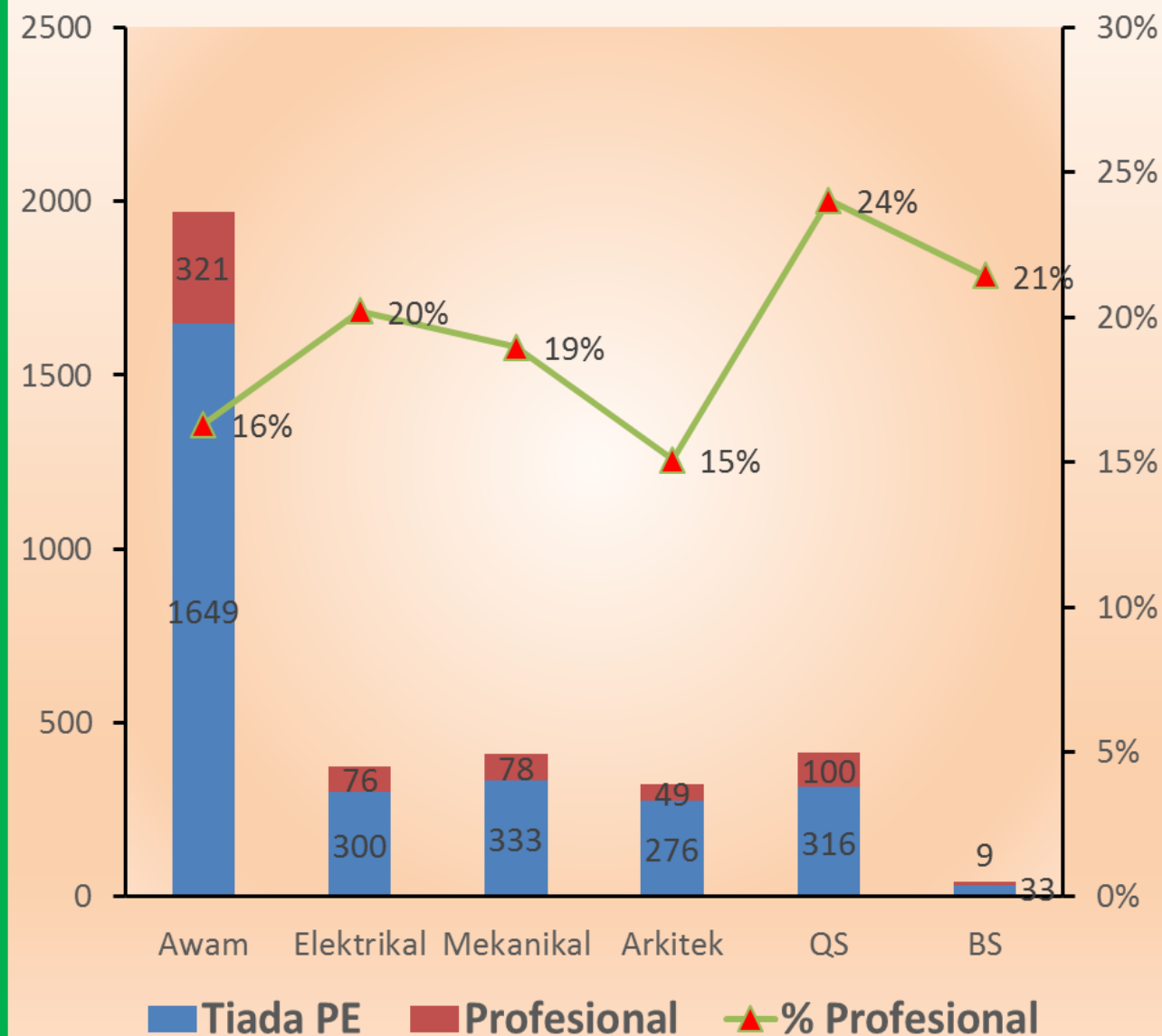
**Lembaga Kenaikan Pangkat  
Perkhidmatan Awam dalam  
mesyuaratnya Bil 1 Tahun  
2017 pada 23 Februari 2017  
telah bersetuju :**

- LNPT 3 tahun sebanyak 70%**
- Temuduga 25%**
- Kelayakan Profesional 5%.**

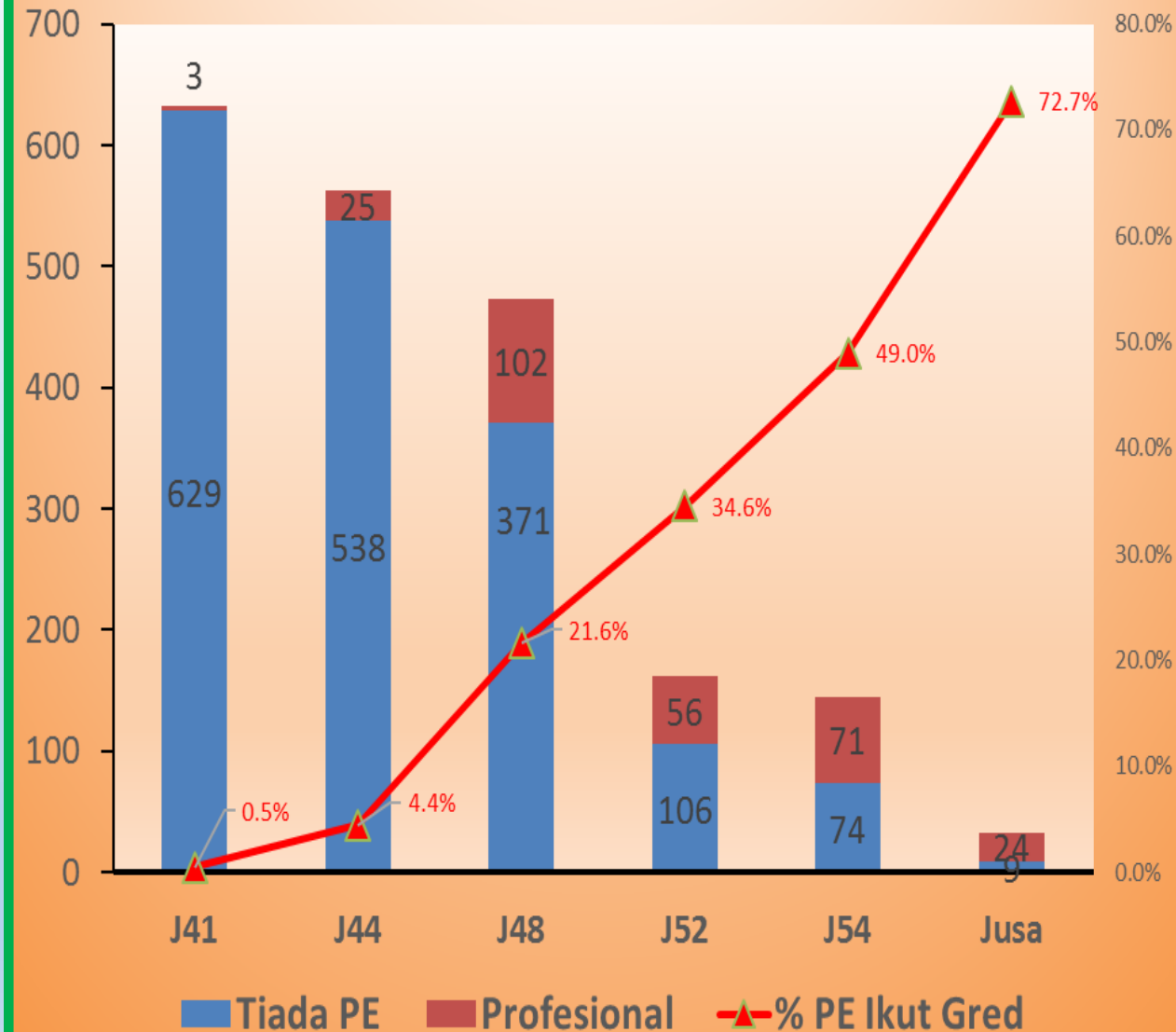
DATA PEGAWAI JKR YANG MEMPUNYAI STATUS  
PROFESIONAL (SEHINGGA JUN) **2016**



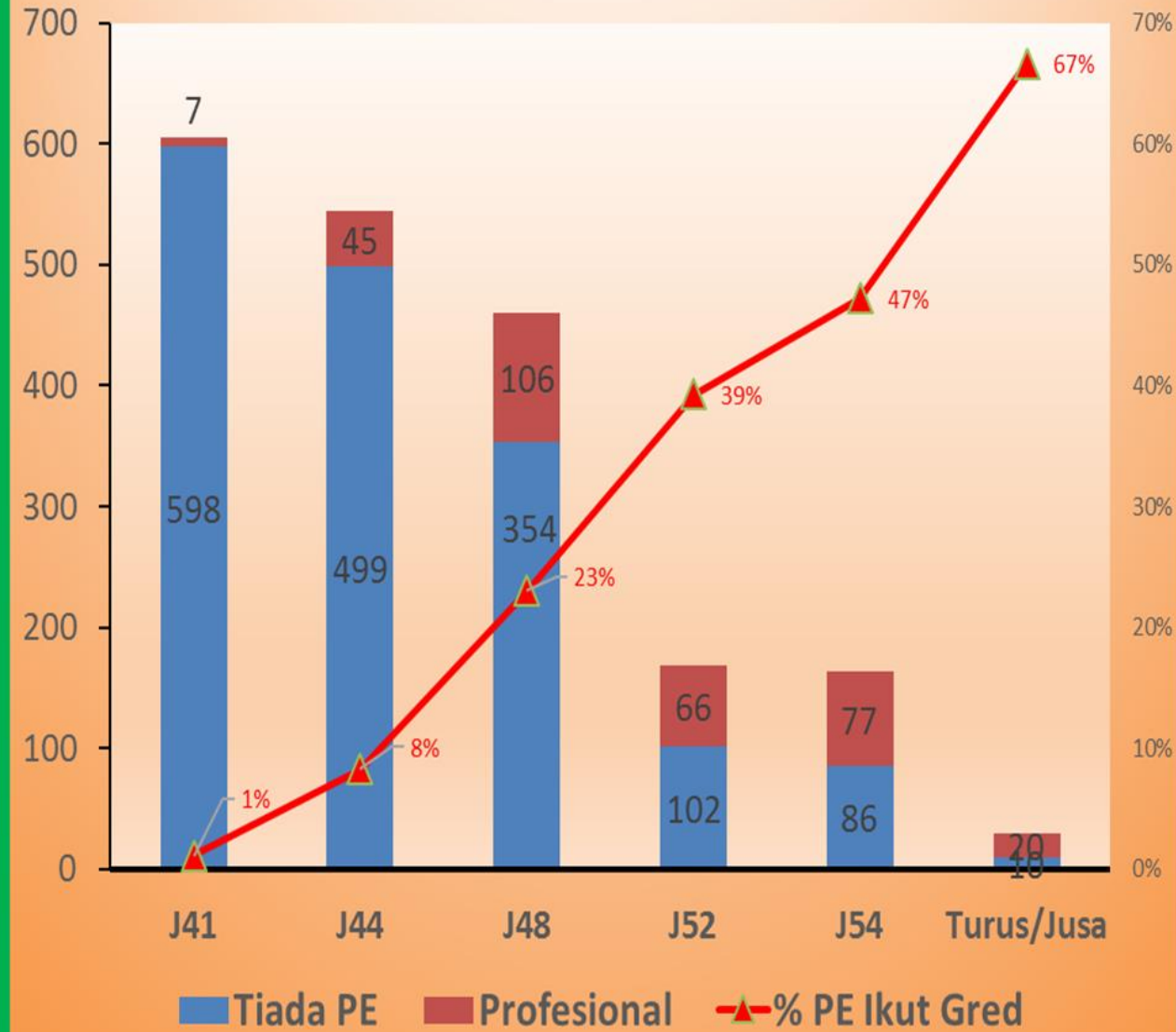
DATA PEGAWAI JKR YANG MEMPUNYAI STATUS  
PROFESIONAL (SEHINGGA JULAI) **2017**



## PERATUSAN JURUTERA AWAM PROFESIONAL MENGIKUT GRED (SEHINGGA JUN) **2016**



## PERATUSAN JURUTERA AWAM PROFESIONAL MENGIKUT GRED (SEHINGGA JULAI) **2017**





# DATA JURUTERA AWAM PROFESIONAL SEHINGGA JULAI 2017

| Gred       | Jumlah Pegawai | Pegawai Mempunyai PE | Peratusan Profesional Mengikut Gred | Peratusan Profesional Banding Jumlah Pegawai |
|------------|----------------|----------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------|
| Turus/Jusa | 30             | 20                   | 67%                                 | 1.0%                                         |
| J54        | 163            | 77                   | 47%                                 | 3.9%                                         |
| J52        | 168            | 66                   | 39%                                 | 3.4%                                         |
| J48        | 460            | 106                  | 23%                                 | 5.4%                                         |
| J44        | 544            | 45                   | 8%                                  | 2.3%                                         |
| J41        | 605            | 7                    | 1%                                  | 0.4%                                         |
| Jumlah     | 1970           | 321                  |                                     | 16%                                          |

*Sumber Dari Bahagian Pembangunan Skim Kejuruteraan CDPK Sehingga Julai 2017*



# DATA JURUTERA AWAM PROFESIONAL SEHINGGA JULAI 2017 (Tanpa J41)

| Gred       | Jumlah Pegawai | Pegawai<br>Mempunyai<br>PE | Peratusan<br>Profesional<br>Mengikut Gred | Peratusan Profesional<br>Banding Jumlah<br>Pegawai |
|------------|----------------|----------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| Turus/Jusa | 30             | 20                         | 67%                                       | 1.5%                                               |
| J54        | 163            | 77                         | 47%                                       | 5.6%                                               |
| J52        | 168            | 66                         | 39%                                       | 4.8%                                               |
| J48        | 460            | 106                        | 23%                                       | 7.8%                                               |
| J44        | 544            | 45                         | 8%                                        | 3.3%                                               |
| Jumlah     | 1365           | 314                        |                                           | 23%                                                |



## RUMUSAN STATUS PE JKR

- ✓ Sasaran KPI : 3% meningkat bagi gred J48 dan ke atas iaitu Bagi disiplin Awam seramai 16 orang.
- ✓ Sehingga Julai 2017 seramai 17 Jurutera Awam Gred J48 ke atas telah memperolehi PE
- ✓ Baki 1649 jurutera awam tiada PE hanya 64 orang (3.9%) mengikuti program pemantauan permohonan PE melalui IEM oleh UDA bagi siri 1 dan siri 2 dibuka sehingga 15 September 2017.

The amount of good luck  
coming your way depends  
on your willingness to act.  
- Barbara Sher

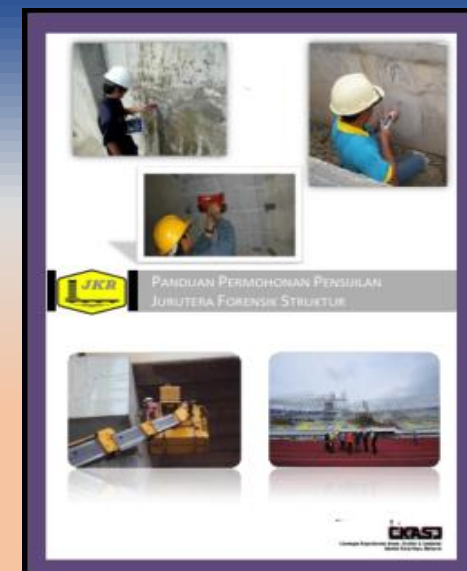


 SayingImages.com

# **STATUS PROGRAM PENSIJILAN DISIPLIN AWAM**

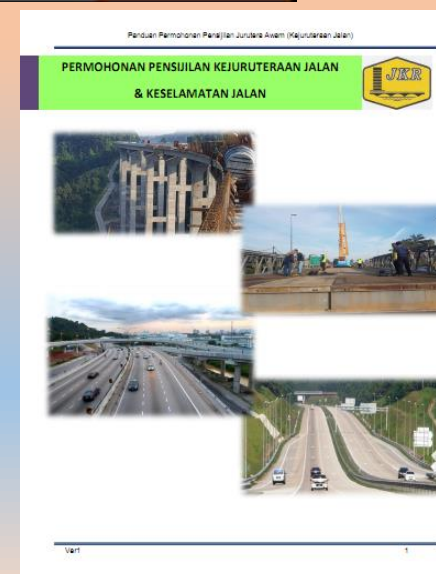
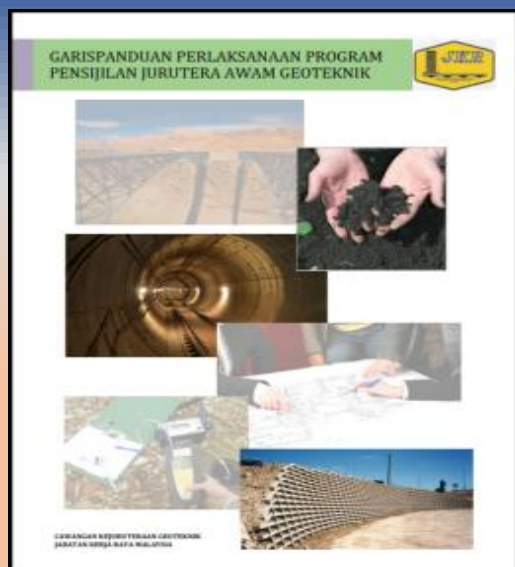


# SENARAI PROGRAM PENSIJILAN





# SENARAI PROGRAM PENSIJILAN



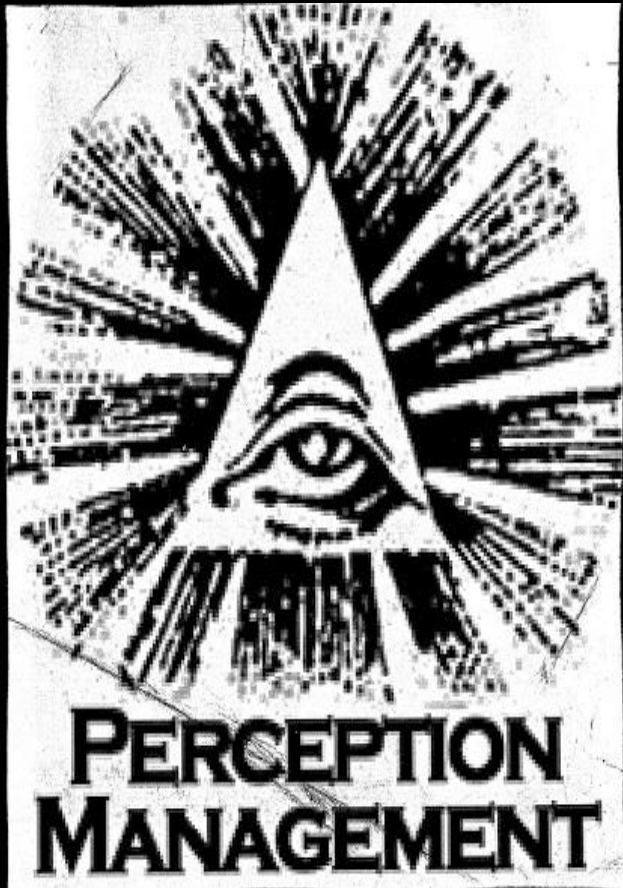


# **STATISTIK PROGRAM PENSIJILAN JURUTERA AWAM JKR BIL. 1/2017**

# STATUS JURUTERA AWAM YANG KOMPETEN

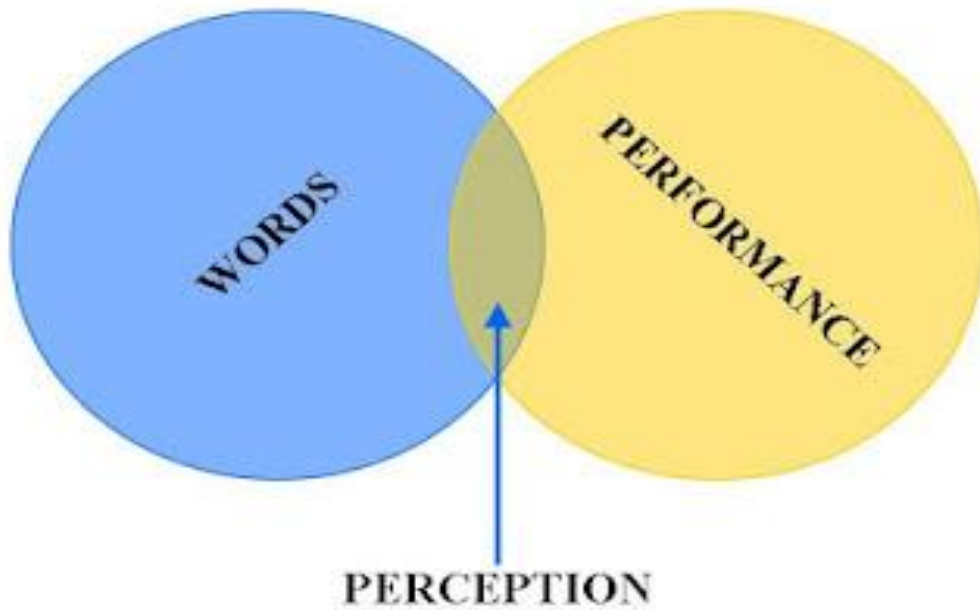
| COMPETENCY                        | PEGAWAI KOMPETEN 2016 |            |           | JUMLAH     | PEGAWAI KOMPETEN 2017 |           |          | JUMLAH     |
|-----------------------------------|-----------------------|------------|-----------|------------|-----------------------|-----------|----------|------------|
|                                   | L2                    | L3         | L4        |            | L2                    | L3        | L4       |            |
| Structural Engineering (Building) | 2                     | 38         | 0         | 40         | 14                    | 33        | 0        | 47         |
| Forensic Engineering (Buidling)   | 3                     | 1          | 0         | 4          | 3                     | 3         | 0        | 6          |
| Civil Works                       | 2                     | 28         | 1         | 31         | 4                     | 7         | 0        | 11         |
| Environmental Engineering         | 3                     | 2          | 1         | 6          | 4                     |           | 0        | 4          |
| Road Engineering                  | 14                    | 10         | 1         | 25         | 13                    | 3         | 0        | 16         |
| Road Safety                       | 8                     | 1          | 1         | 10         | 1                     | 1         | 0        | 2          |
| Structural Engineering (Bridge)   | 6                     | 17         | 1         | 24         | 4                     | 3         | 0        | 7          |
| Geotechnical Engineering          |                       | 6          | 2         | 8          | 16                    | 4         | 1        | 21         |
| Slope Engineering                 | 1                     | 2          | 0         | 3          | 1                     | 0         | 0        | 1          |
| Maintenance Engineering (Road)    | 1                     | 7          | 2         | 10         | 4                     | 3         | 0        | 7          |
| Airport Engineering               | 1                     | 1          | 0         | 2          | 0                     | 1         | 0        | 1          |
| Maritime Engineering              | 2                     | 5          | 0         | 7          | 1                     | 0         | 0        | 1          |
| Water Demand Management           | 5                     | 4          | 0         | 9          | 1                     | 1         | 0        | 2          |
| Penilai Tahap 4                   | 0                     | 0          | 48        | 48         | 0                     | 0         | 0        | 0          |
| <b>JUMLAH</b>                     | <b>48</b>             | <b>122</b> | <b>57</b> | <b>227</b> | <b>66</b>             | <b>59</b> | <b>1</b> | <b>126</b> |

# RUMUSAN PROGRAM PENSIJILAN



- ✓ Sasaran JKR 60% (1182 Jurutera Awam) memperolehi pensijilan pada tahun 2018.
- ✓ Sehingga 2016, 120 orang calon telah ditemubual dan 95 adalah kompeten. Seramai 84 Jurutera Awam kompeten melalui status jurutera profesional (Tahap 3) dan 48 telah diiktiraf sebagai penemuduga (Tahap 4).
- ✓ Program 2017, 157 memohon dari jumlah jurutera awam JKR dan 126 orang adalah kompeten
- ✓ Jumlah sehingga kini yang kompeten adalah 353 (17%) daripada keseluruhan jurutera awam.

## MANAGING PERCEPTION

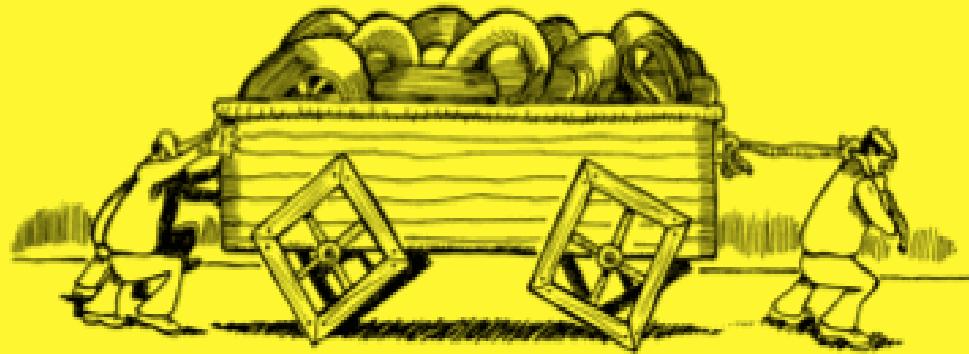


## AKTIVITI UNIT DISIPLIN AWAM (UDA)

# AKTIVITI UNIT DISIPLIN AWAM (UDA)

| Bil | Aktiviti                                                           | Tarikh          | Tempat       | Bilangan Peserta | Tujuan                                                                                                                                  |
|-----|--------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | Mesyuarat Penambahbaikan Competency Dictionary/Index Disiplin Awam | 6 - 7/2/2017    | Blok F       | 40               | Membincangkan penambahbaikan competency index bagi semua bidang Disiplin Awam                                                           |
| 2   | Mesyuarat Jawatankuasa Disiplin Awam 1/2017                        | 7/03/2017       | Blok F       |                  | Membincangkan perancangan penempatan, kenaikan pangkat, permohonan pertukaran dan isu-isu berkaitan kerjaya dan kebajikan jurutera awam |
| 3   | Mesyuarat Program Pensijilan Bersama IEM Bil. 1/2017               | 9/03/2017       | Blok G       | 15               | Membincangkan inisiatif pengiktirafan pensijilan jurutera awam bersama pihak IEM                                                        |
| 4   | Kursus Engineering Management Practice                             | 10 - 11/4/2017  | CREaTE       | 50               | Kursus bagi persediaan permohonan jurutera profesional                                                                                  |
| 5   | Mesyuarat Jawatankuasa Disiplin Awam 2/2017                        | 14/04/2017      | Blok F       |                  | Membincangkan perancangan penempatan, kenaikan pangkat, permohonan pertukaran dan isu-isu berkaitan kerjaya dan kebajikan jurutera awam |
| 6   | Kursus Code of Ethics                                              | 20 - 21/4/2017  | CREaTE       | 50               | Kursus bagi persediaan permohonan jurutera profesional                                                                                  |
| 7   | Mesyuarat Jawatankuasa Disiplin Awam 3/2017                        | 5/06/2017       | Blok F / IEM |                  | Membincangkan perancangan penempatan, kenaikan pangkat, permohonan pertukaran dan isu-isu berkaitan kerjaya dan kebajikan jurutera awam |
| 8   | Program Pemantauan Permohonan PE Melalui PE - Siri 1               | 1/4 - 15/7/2017 | Blok F       | 64               | Inisiatif UDA bagi membantu jurutera awam dalam proses permohonan jurutera profesional melalui IEM                                      |
| 9   | Mesyuarat Jawatankuasa Disiplin Awam 4/2017                        | 1/08/2017       | Blok G       |                  | Membincangkan perancangan penempatan, kenaikan pangkat, permohonan pertukaran dan isu-isu berkaitan kerjaya dan kebajikan jurutera awam |
| 10  | Hari Teknikal JKR                                                  | 22/08/2017      | Dewan Mahfuz | 200              | Pendedahan bidang kerjaya di JKR kepada pihak luar                                                                                      |
| 11  | Bengkel TN50 -Aspirasi Jurutera Awam ke Arah 2050                  | 28 - 29/8/2017  | CREaTE       | 20               | Pengumpulan maklumat dan aspirasi jurutera awam muda ke arah TN50                                                                       |
| 12  | Perjumpaan KDA Bersama Wakil KADER                                 | 5/09/2017       | KKR          | 60               | Forum untuk jurutera awam di KADER bertukar idea, pandangan serta pengalaman yang ditempuhi sepanjang bertugas di kementerian lain.     |
| 13  | Bengkel Penghasilan Laporan Teknikal Permohonan PE                 | 12 - 13/9/2017  | CREaTE       | 24               | Bengkel untuk menghasilkan laporan teknikal bagi jurutera awam yang telah menghantar borang permohonan jurutera profesional             |
| 14  | Program Pemantauan Permohonan PE Melalui PE - Siri 2               | 1/8 - 15/9/2017 | Blok F / IEM |                  | Inisiatif UDA bagi membantu jurutera awam dalam proses permohonan jurutera profesional melalui IEM                                      |

**If you always do what you have  
always done, you will always get**



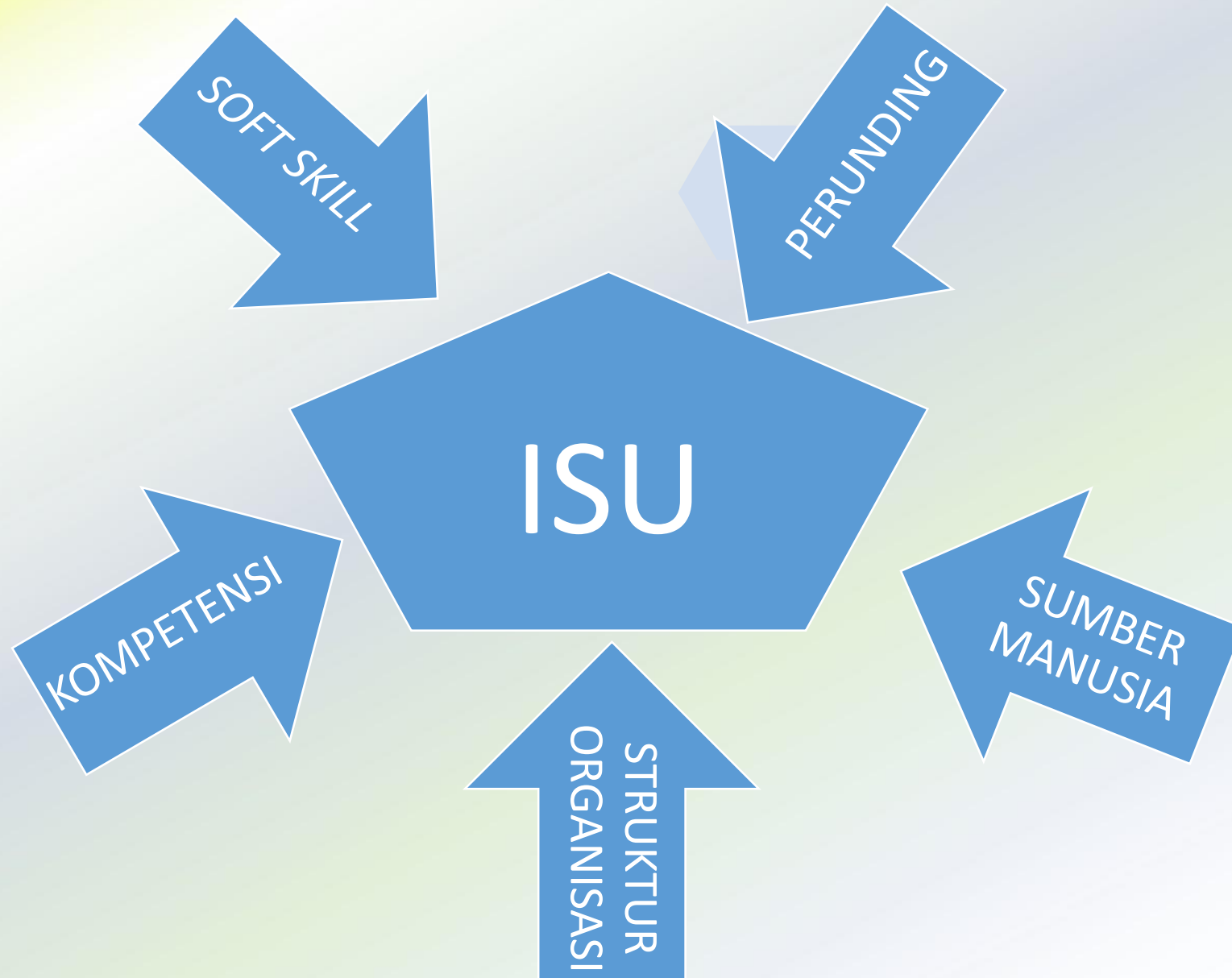
© Reference Management Company, 2013

**what you have always gotten.**

# **STATUS ISU-ISU BENGKEL MJA 2016**



# ISU DAN MAKLUMBALAS MJA 2016





# ISU DAN MAKLUMBALAS MJA 2016

## *SOFT SKILL*

### ISU

- Pegawai kurang berpengalaman dan *soft skill* ditempatkan di Jawatan strategik

### TINDAKAN

- Kursus Jurutera Daerah telah diwajibkan kepada semua JD dan bakal JD



# ISU DAN MAKLUMBALAS MJA 2016

## SUMBER MANUSIA

### ISU

- *Job scope* pegawai kader tidak jelas

### TINDAKAN

- Telah diadakan sesi perjumpaan Ketua Disiplin Awam bersama wakil-wakil kader seramai 60 orang pada 5 September 2017





# ISU DAN MAKLUMBALAS MJA 2016

## STRUKTUR ORGANISASI

### ISU

- *Kurang kerjasama/penyelarasan diantara HOPT & HODT semua peringkat projek*
- Beban kerja yang tidak seimbang dikalangan jurutera awam

### TINDAKAN

- Telah mewujudkan pasukan pereka bentuk di peringkat negeri (Melaka, Selangor, Perak, Pahang & Kelantan)
- Telah mewujudkan pasukan Projek Khas Persekutuan Negeri



# ISU DAN MAKLUMBALAS MJA 2016

## KOMPETENSI

### ISU

- Tempoh pegawai pereka bentuk terlalu singkat (3-5 tahun )
- Peratusan pegawai berstatus professional rendah

### TINDAKAN

- Pertukaran tetap berlaku namun lebih fleksibel dengan ambilkira tugas semasa pegawai dan kesan kepada Jabatan kecuali kes kenaikan pangkat
- Telah diadakan insiatif seperti pemantauan dan bimbingan kepada calon berminat



# ISU DAN MAKLUMBALAS MJA 2016

## PERUNDING

### ISU

- Perunding lambat menghasilkan rekabentuk dan tiada *sense of ownership*

### TINDAKAN

- Pelantikan perunding telah berkurangan dimana rekabentuk secara *in-house* dilaksanakan
- Perunding yang bermasalah diambil tindakan dengan melaporkan kepada BEM

