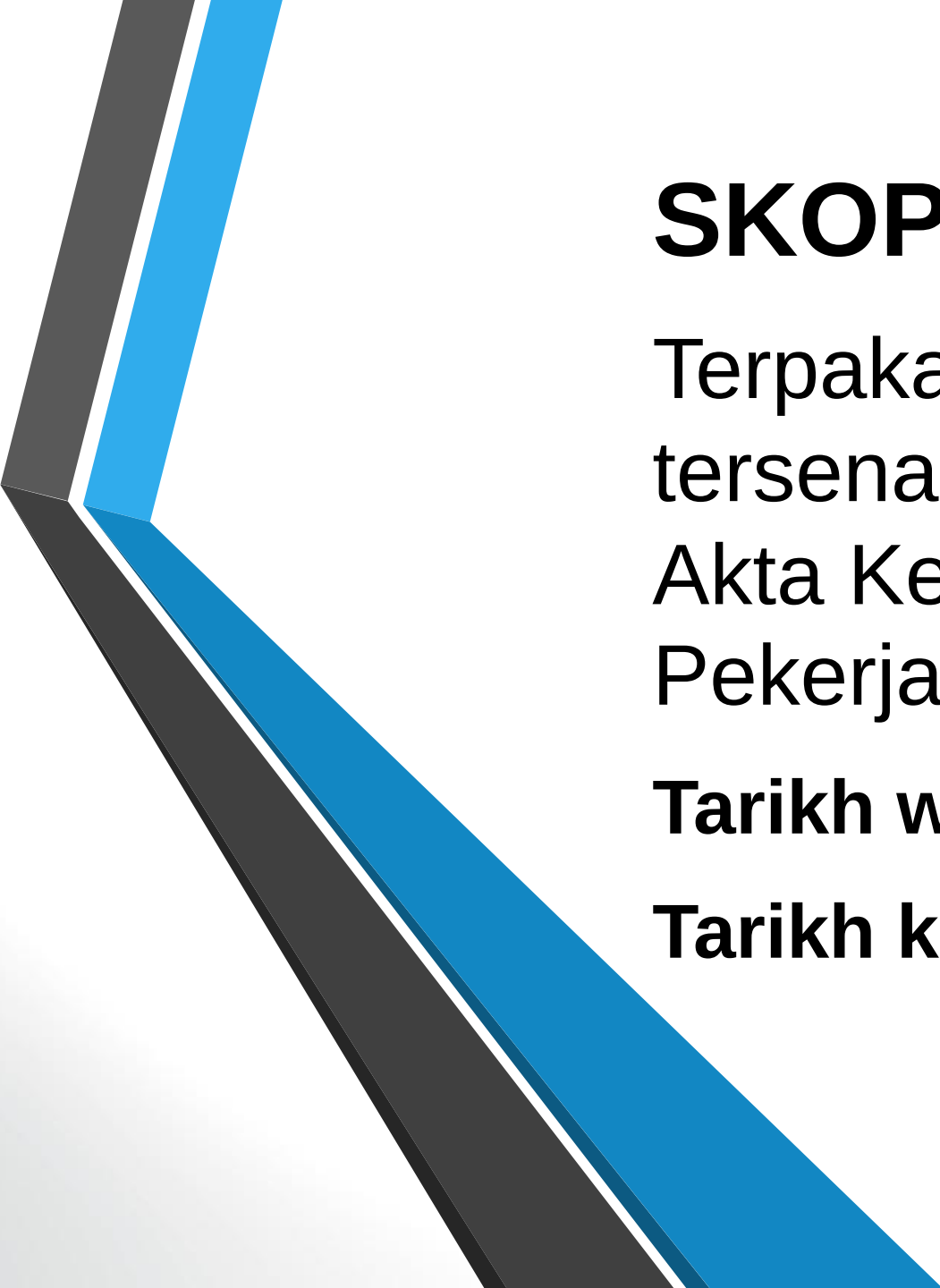


PERATURAN-PERATURAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN (PENDEDAHAN BISING) 2019



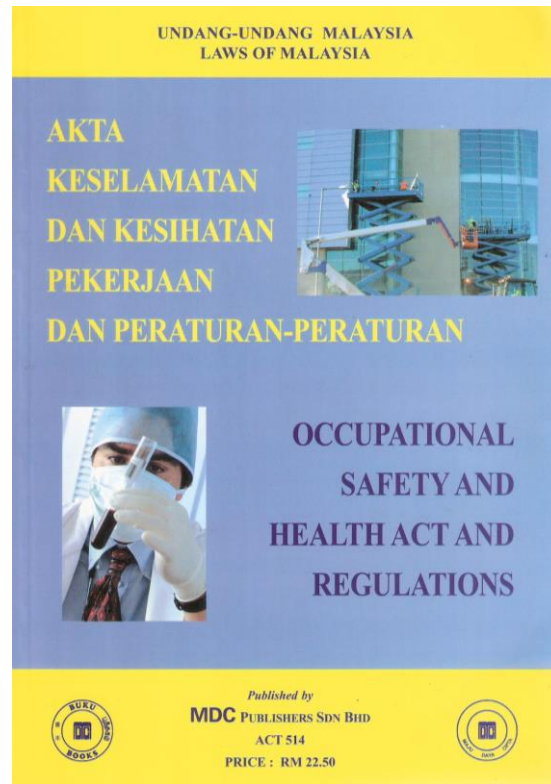


SKOP

Terpakai kepada semua industri tersenarai di dalam Jadual Pertama Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994.

Tarikh warta:- 1 MAC 2019

Tarikh kuatkuasa:- 1 JUN 2019



Kategori Industri (Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerja 1994)

1. Pengilangan,
2. Perlombongan dan Penguarian
3. Pembinaan
4. Pertanian, Perhutanan dan Perikanan
5. Kemudahan
 - Elektrik
 - Gas
 - Air dan Perkhidmatan Kebersihan
6. Pengangkutan, Penyimpanan dan Komunikasi
7. Perdagangan Borong dan Runcit
8. Hotel dan Restoran
9. Kewangan, Insurans, Harta Tanah dan Perkhidmatan Perniagaan
10. Perkhidmatan Awam dan Pihak Berkuasa Berkanun

Latarbelakang:-

1. Bertujuan menggantikan Peraturan-Peraturan Kilang dan Jentera (Pendedahan Bising) 1989.
2. Memperkenalkan had pendedahan bising yang memberi perlindungan lebih baik kepada pekerja.
3. Dikuatkuasakan disemua industri & bukan hanya kepada sektor pengilangan sahaja.



KANDUNGAN PERATURAN



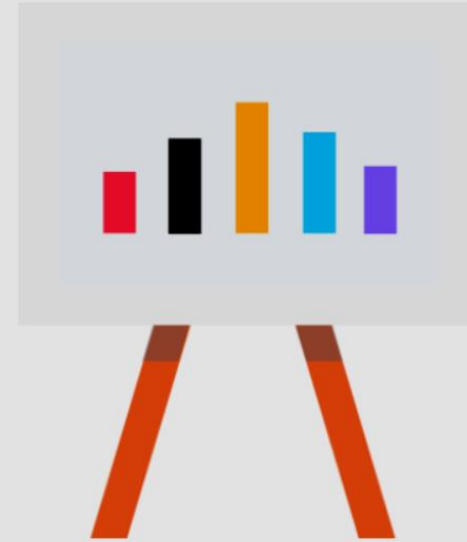
1. Nama & permulaan kuasa
2. Tafsiran
3. Pengenalpastian bising berlebihan
4. Penaksiran risiko bising
5. Maklumat, arahan, latihan & penyeliaan
6. Had pendedahan bising
7. Pelindung pendengaran diri
8. Zon perlindungan pendengaran
9. Ujian audiometrik
10. Kewajipan majikan apabila ujian audiometric dijalankan
11. Rekod hendaklah disimpan

3. Pengenalpastian bising berlebihan



1. Merupakan langkah pertama yang perlu dilaksanakan oleh majikan.
2. Majikan perlu kenalpasti kemungkinan pekerjaanya bekerja di tempat yang terdedah kepada 'bising berlebihan'.
3. **Bising berlebihan** adalah:-
 - a. Paras pendedahan bising harian $> 82\text{dB(A)}$;
 - b. Dos bising diri harian $> 50\%$;
 - c. Paras tekanan bunyi maksimum $> 115\text{dB(A)}$; atau
 - d. Paras tekanan bunyi puncak $> 140\text{dB(C)}$.





4. Penaksiran risiko bising

Jika terdapat kemungkinan pekerja itu terdedah kepada 'bising berlebihan', majikan perlu melantik 'Penaksir Risiko Bising' (NRA) bagi melaksanakan penaksiran risiko bising di tempat kerja tersebut dan menyediakan laporan.

Penaksir Risiko Bising (Menjalankan Pemantauan Pendedahan Bising)

Kelayakan/Kriteria

Pilihan 1:

- a) Certified Industrial Hygienist yang diiktiraf
- b) Lulus peperiksaan OYK (Bahagian II) yang dikendalikan oleh NIOSH

Pilihan 2:

- a) Minimum Diploma in Occupational / Industrial Hygiene
- b) Lulus peperiksaan OYK yang dikendalikan oleh NIOSH

Pilihan 3:

- a) Minimum Diploma in Acoustic Engineering
- b) Lulus peperiksaan OYK yang dikendalikan oleh NIOSH

Pilihan 4:

- a) Minimum SPM / MCE
- b) Menghadiri kursus Pemantauan Pendedahan Bising
- c) Lulus peperiksaan OYK yang dikendalikan oleh NIOSH
- d) Minimum 1 tahun pengalaman kerja dalam bidang **Pemantauan Pendedahan Bising**

Prosedur

Sekiranya permohonan memenuhi syarat-syarat yang dikehendaki, pemohon akan didaftarkan sebagai OYK.

Tempoh kelulusan adalah 3 tahun

Selamat datang ke Portal MyKKP, Gerbang Digital KKP anda.
Sila kemaskini maklumat profil anda sebelum membuat permohonan. Terima Kasih kerana menggunakan Sistem MyKKP.

Senarai perkhidmatan atas talian yang disediakan :

☒ Orang Yang Kompeten

☐ Kilang Dan Jentera

Makluman MyKKP

Orang Yang Kompeten

HIGIEN

JURUTEKNIK HIGIEN 2

PENGUJI GAS BERTAULIAH DAN PENYELIA KEMASUKAN

PENAKSIR RISIKO BISING

PENGURUSAN KIMIA

JURUTEKNIK HIGIEN 1

KUALITI UDARA DALAMAN

PENGAPIT

KESELAMATAN



Permohonan Baru

0



Notifikasi Pembaharuan

0



Penilaian Tempat Kerja



Pembayaran

0



* Panduan tambahan bagi permohonan pendaftaran Penguji Gas Bertauliah dan Penyelia Kemasukan (AGTES) seperti kriteria gambar, surat pengesahan majikan, sijil kursus dan

5. Maklumat, arahan, latihan & penyeliaan



Berdasarkan dari laporan dari NRA tersebut, jika ada pekerja yang terdedah kepada 'bising berlebihan', majikan perlu melaksanakan program latihan kepada pekerja tersebut.



6. Had pendedahan bising (samb.)

2. Jika ada pekerjaanya terdedah kepada bising berlebihan melebihi NEL, majikan perlu mengurangkan bising berlebihan itu dengan kaedah berikut:-



01

KAWALAN KEJURUTERAAN

02

KAWALAN PENTADBIRAN

03

**KAEDAH LAIN, TERMASUK
PENGUNAAN PELINDUNG
PENDENGARAN DIRI**



Kurang efektif



7. Pelindung pendengaran diri

Merupakan opsyen terakhir dengan syarat majikan boleh membuktikan bahawa tidak praktik untuk mengurangkan 'bising berlebihan' dengan 'kawalan kejuruteraan, kawalan pentadbiran atau kedua-duanya sekali'.

8. Zon perlindungan pendengaran

Majikan perlu pastikan kawasan yang terdedah kepada 'bising berlebihan' melebihi NEL (Peraturan 6), ditandakan dengan 'ZON PERLINDUNGAN PENDENGARAN'.





9. Ujian audiometrik

Berdasarkan dari laporan dari NRA itu tadi, jika ada pekerja yang terdedah kepada bising berlebihan melebihi NEL (Peraturan 6), majikan perlu melaksanakan ujian audiometrik setiap tahun kepada pekerja tersebut.

******Dalam tempoh 14 Hari perlu memberitahu pekerja selepas terima laporan

Ujian Audiometrik



10. Kewajipan majikan apabila ujian audiometrik dijalankan

Ujian audiometrik perlu dijalankan:-

- a. tanpa sebarang kos kepada pekerja;
- b. Dalam 3 bulan kepada pekerja yang terdedah melebihi NEL (Peraturan 6);
- c. Selepas pekerja dibiarkan dalam keadaan 'senyap' selama 14 jam tanpa pelindung pendengaran diri.





11. Rekod hendaklah disimpan

Majikan perlu menyimpan rekod berkaitan:

- a. Laporan penaksiran risiko bising
- b. Laporan ujian audiometrik

PERATURAN-PERATURAN KILANG DAN JENTERA (PENDEDAHAN BISING) (PEMBATALAN) 2019 [P.U. (A) 59]

Tarikh warta: 1 Mac 2019

Tarikh kuatkuasa: 1 Jun 2019

Peraturan ini membatalkan Peraturan-Peraturan Kilang dan Jentera (Pendedahan Bising) 1989.

Beberapa peruntukan di dalam Peraturan-Peraturan Kilang dan Jentera (Pendedahan Bising) 1989 masih terpakai selepas Peraturan-Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Pendedahan Bising) 2019 berkuatkuasa.



Rujuk [Peraturan-Peraturan Kilang dan Jentera \(Pendedahan Bising\) \(Pembatalan\) 2019](#) untuk info lanjut.



*Nota: Peraturan yang dibatalkan = Peraturan-Peraturan Kilang & Jentera (Pendedahan Bising) 1989. Sah hingga Mei 2019
Peraturan baru = Peraturan-Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Pendedahan Bising) 2019

**FACTORIES AND
MACHINERY ACT 1967
(ACT 139) &
REGULATIONS AND RULES**

(AS AT 30TH NOVEMBER 2001)



ILBS

International Law Book Services

UNDANG-UNDANG MALAYSIA
LAWS OF MALAYSIA

**AKTA
KESELAMATAN
DAN KESIHATAN
PEKERJAAN
DAN PERATURAN-PERATURAN**



**OCCUPATIONAL
SAFETY AND
HEALTH ACT AND
REGULATIONS**



Published by
MDC PUBLISHERS SDN BHD
ACT 514
PRICE : RM 22.50



**Warta Kerajaan
SERI PADUKA BAGINDA**

DITERBITKAN DENGAN KUASA

HIS MAJESTY'S GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

Jil. 63
No. 5

1hb Mac 2019

*TAMBAHAN No. 27
PERUNDANGAN (A)*

P.U. (A) 59.

AKTA KILANG DAN JENTERA 1967

**PERATURAN-PERATURAN KILANG DAN JENTERA (PENDEDAHAN BISING)
(PEMBATALAN) 2019**

PADA menjalankan kuasa yang diberikan oleh perenggan 56(1)(ja) Akta Kilang dan Jentera 1967 [Akta 139], Menteri membuat peraturan-peraturan yang berikut:

Nama dan permulaan kuat kuasa

1. (1) Peraturan-peraturan ini bolehlah dinamakan **Peraturan-Peraturan Kilang dan Jentera (Pendedahan Bising) (Pembatalan) 2019**.
- (2) Peraturan-Peraturan ini mula berkuat kuasa pada 1 Jun 2019.

Pembatalan

2. Peraturan-Peraturan Kilang dan Jentera (Pendedahan Bising) 1989 [P.U. (A) 1/1989] ("Peraturan-Peraturan yang dibatalkan") dibatalkan.

Kecualian dan peralihan

3. (1) Apa-apa pemonitoran pendedahan yang dikendalikan di bawah Peraturan-Peraturan yang dibatalkan hendaklah terus sah bagi tempoh dua belas bulan selepas permulaan kuat kuasa Peraturan-Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Pendedahan Bising) 2019 [P.U. (A) 60/2019].

SELESAI
TERIMA KASIH

