

PELAN TRANSFORMASI JABATAN KERJA RAYA

TAHUN 2016-2018





Visi JKR

Menjadi **penyedia perkhidmatan bertaraf dunia** dan **pusat kecemerlangan di dalam pengurusan aset, pengurusan projek, dan perkhidmatan kejuruteraan** bagi membangun infrastruktur negara melalui modal insan yang kreatif dan inovatif serta teknologi terkini

Misi JKR

1. **Membantu pelanggan** dalam menyampaikan hasil polisi dan perkhidmatan melalui kerjasama sebagai rakan kongsi strategik
2. Memiawai **proses dan sistem** untuk mendapat hasil yang konsisten
3. Menyedia **pengurusan aset dan projek** yang berkesan dan inovatif
4. Memperkasa **kompetensi kejuruteraan** sedia ada
5. Membangun **modal insan** dan kompetensi baru
6. Berpegang teguh kepada **integriti** dalam menyampaikan perkhidmatan
7. Membina **hubungan harmoni** dengan komuniti
8. Memelihara **persekitaran** dalam penyampaian perkhidmatan



Halatuju Transformasi

Wawasan 2020



1 MALAYSIA

People First
Performance Now



GOVERNMENT TRANSFORMATION PROGRAM

7 National key Result
Area



PROGRAM TRANSFORMASI EKONOMI

ECONOMIC TRANSFORMATION PROGRAM

8 Strategic Reform
Initiatives (SRIs)

RANCANGAN MALAYSIA

Macroeconomic growth target and expenditure allocations

New industries

Sustainability

World Class
Human Capital

Environment Conducive To
Quality Living

World Class
Infrastructure



TRANSFORMASI

Perubahan
BENTUK

SIFAT

RUPA/
KEADAAN

Perubahan daripada keadaan **sedia ada (as is)**
kepada keadaan **yang dihasratkan (to be)**



KERANGKA TRANSFORMASI PERKHIDMATAN AWAM

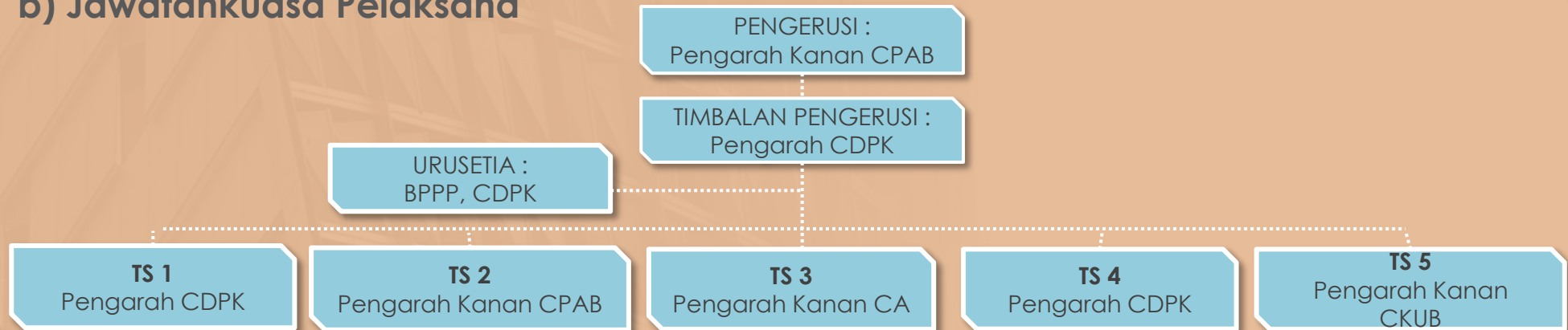


STRUKTUR TADBIR URUS TRANSFORMASI JKR

a) Jawatankuasa PEMANDU



b) Jawatankuasa Pelaksana



c) Jawatankuasa Inisiatif

Teras Strategik	TS1 Mendaya Upaya Bakat	TS2 Merekayasa Organisasi	TS3 Merakytakan Perkhidmatan Awam	TS4 Merangkum dan Sepunya	TS5 Membudaya Nilai
Peneraju Teras	Pengarah CDPK	Pengarah Kanan CPAB	Pengarah Kanan CA	Pengarah CDPK	Pengarah Kanan CKUB

RUMUSAN PELAN TRANSFORMASI

TERAS STRATEGIK	PENERAJU TERAS STRATEGIK	Bil. INISIATIF STRATEGIK	INISIATIF STRATEGIK
1 (MENDAYA UPAYA BAKAT)	PENGARAH CAWANGAN DASAR PENGURUSAN KORPORAT (CDPK)	4	▪ COMPETENCY BASED ASSESSMENT SYSTEM (CBAS) ▪ SUBJECT MATTER EXPERTS (SMEs) ▪ PROGRAM PEMBANGUNAN PUSAT KECEMERLANGAN KEJURUTERAAN DAN TEKNOLOGI JKR (CREdTE) ▪ CUSTOMER CENTRIC PROGRAMME
2 (MEREKAYASA ORGANISASI)	PENGARAH KANAN CAWANGAN PENGURUSAN ASET BERSEPADU (CPAB)	4	▪ ENTERPRISE CONTENT KNOWLEDGE MANAGEMENT(ECKM) ▪ PENGURUSAN ASET MENYELURUH (PAM) ▪ VALUE ENGINEERING ▪ PROGRAM INOVASI JKR
3 (MERAKYATKAN PERKHIDMATAN AWAM)	PENGARAH KANAN CAWANGAN ARKITEK (CA)	4	▪ INDUSTRIALISED BUILDING SYSTEM (IBS) ▪ BUILDING INFORMATION MODELLING (BIM) ▪ PENUBUHAN PASUKAN PROJEK PERSEKUTUAN (Negeri) ▪ PRE APPROVED PLAN (PAP)
4 (MERANGKUM DAN SEPUNYA)	PENGARAH CAWANGAN DASAR PENGURUSAN KORPORAT (CDPK)	1	▪ STAKEHOLDER ENGAGEMENT
5 (MEMBUDAYA NILAI)	PENGARAH KANAN CAWANGAN KONTRAK & UKUR BAHAN (CKUB)	2	▪ J-NILAI ▪ PELAN INTEGRITI ORGANISASI (PIO) JKR
JUMLAH KESELURUHAN		15	

PERINCIAN INISIATIF STRATEGIK MENGIKUT CAWANGAN

BIL	CAWANGAN	BIL. INISIATIF STRATEGIK	CATATAN
1.	CAWANGAN PENGURUSAN ASET BERSEPADU (CPAB)	6	- COMPETENCY BASED ASSESSMENT SYSTEM (CBAS) - ENTERPRISE CONTENT KNOWLEDGE MANAGEMENT (ECKM) - PENGURUSAN ASET MENYELURUH (PAM) - PENUBUHAN PASUKAN PROJEK PERSEKUTUAN (NEGERI) - BUILDING INFORMATION MODELLING (BIM) - VALUE ENGINEERING (VE)
2.	CAWANGAN DASAR PENGURUSAN KORPORAT (CDPK)	4	- SUBJECT MATTER EXPERTS (SMEs) - CUSTOMER CENTRIC PROGRAMME - PELAN INTEGRITI ORGANISASI (PIO) JKR - STAKEHOLDER ENGAGEMENT
3.	CAWANGAN KEJURUTERAAN AWAM STRUKTUR (CKAS)	1	INDUSTRIALISED BUILDING SYSTEM (IBS)
4.	PUSAT KECEMERLANGAN KEJURUTERAAN DAN TEKNOLOGI JKR (CREaTE)	2	- PROGRAM PEMBANGUNAN PUSAT KECEMERLANGAN KEJURUTERAAN DAN TEKNOLOGI JKR (CREaTE) - PROGRAM INOVASI JKR
5.	CAWANGAN KONTRAK & UKUR BAHAN (CKUB)	1	J-NILAI
6.	CAWANGAN ARKITEK (CA)	1	PRE APPROVED PLAN (PAP)
JUMLAH KESELURUHAN		15	

TERAS STRATEGIK 1

Mendaya Upaya Bakat

LANGKAH STRATEGIK 1

Memperkukuhkan polisi dan pelan strategik untuk membangun, menarik dan mengekalkan bakat

LANGKAH STRATEGIK 2

Menggalakkan penimbaan, penajaan ilmu dan kemahiran berterusan dalam pelbagai bidang

LANGKAH STRATEGIK 3

Mengukuh keupayaan, kewibawaan dan kemahiran warga JKR di semua peringkat

LANGKAH STRATEGIK 4

Merangsang warga JKR supaya lebih bermotivasi, berdedikasi dan komited terhadap keperluan pelanggan

INISIATIF STRATEGIK

- **COMPETENCY BASED ASSESSMENT SYSTEM (CBAS)**

INISIATIF STRATEGIK

- **SUBJECT MATTER EXPERTS (SMES)**

INISIATIF STRATEGIK

- **PROGRAM PEMBANGUNAN PUSAT KECEMERLANGAN KEJURUTERAAN DAN TEKNOLOGI JKR (CREaTE)**

INISIATIF STRATEGIK

- **CUSTOMER CENTRIC PROGRAMME**

**Langkah
Strategik 1**

**Memperkukuhkan polisi dan pelan strategik untuk
membangun, menarik dan mengekalkan bakat**

Inisiatif Strategik

BIL.	PROJEK	KETERANGAN	KPI/OUTPUT	OUTCOME
T1.L1.I1	COMPETENCY BASED ASSESSMENT SYSTEM (CBAS) Tarikh Mula : Januari 2016 Tarikh Siap : Disember 2018 Tindakan: PENGARAH KANAN CPAB	<u>PENYATAAN KEPERLUAN</u> <i>Competency Based Assessment System (CBAS)</i> adalah program persijilan pengurus projek JKR. Setiap tahun warga JKR yang layak adalah digalakkan untuk menyertai program ini bagi mendapatkan sijil dan gelaran sebagai <i>Registered Program Director, Registered Project Manager</i> dan <i>Qualified Project Practitioner</i> <u>OBJEKTIF</u> Mengiktiraf kompetensi pengurus dan pasukan projek di setiap peringkat di JKR serta menggalakkan amalan terbaik pengurusan projek di JKR <u>PERINCIAN INISIATIF</u> Program Persijilan Pengurus Projek JKR	15 Pegawai/ ditauliahkan setahun	Projek dapat diserahkan dengan kualiti yang tinggi, kos yang dipersetujui dan mendahului atau sekurang-kurangnya menepati jadual asal

BIL.	PROJEK	KETERANGAN	KPI/OUTPUT	OUTCOME
T1.L2.I1	SUBJECT MATTER EXPERTS (SMEs) Tarikh Mula : Januari 2016 Tarikh Siap : Disember 2018 Tindakan : PENGARAH CDPK	<u>PENYATAAN KEPERLUAN</u> JKR perlu menjadi pusat rujukan teknikal di dalam beberapa bidang khusus bagi setiap bidang perkhidmatan; kejuruteraan, seni bina, perolehan, pengurusan projek dan pengurusan aset. Pelaksanaan SME diperkenal untuk: - Mengiktiraf kepakaran pegawai melalui peningkatan kerjaya - Menarik dan mengekalkan kepakaran pegawai - Mengoptimumkan kepakaran pegawai melalui penempatan dan tugas yang bersesuaian - Membangunkan kepakaran yang diperlukan oleh Jabatan <u>OBJEKTIF</u> Mewujudkan pakar dalam setiap bidang teknikal yang telah dikenalpasti <u>PERINCIAN INISIATIF</u> - Memperkukuhkan hala tuju SME - Program Kesedaran (Promosi)	Mengiktiraf 5 SME yang diiktiraf di peringkat Jabatan	JKR sebagai Pusat Rujukan Teknikal

**Langkah
Strategik 3**

**Mengukuhkan keupayaan, kewibawaan dan kemahiran
penjawat awam di semua peringkat**

Inisiatif Strategik

BIL.	PROJEK	KETERANGAN	KPI/OUTPUT	OUTCOME
T1.L3.I1	PROGRAM PEMBANGUNAN PUSAT KECEMERLANGAN KEJURUTERAAN DAN TEKNOLOGI JKR (CREaTE) Fasa 1 Fasiliti Siap Dibangunkan Tarikh Mula : Sept 2013 Tarikh Siap : Dis 2016 Fasa 2 Bilangan peserta yang dilatih Tarikh Mula : Sept 2016 Tarikh Siap : Dis 2018 Tindakan : PENGARAH KANAN CREaTE	<u>PENYATAAN KEPERLUAN</u> Merealisasikan matlamat JKR sebagai pusat rujukan teknikal negara. CREaTE akan melatih pegawai untuk mempertingkatkan kompetensi dan melahirkan pakar dalam pelbagai bidang teknikal. <u>OBJEKTIF</u> - Melatih pegawai - Meningkatkan kepakaran teknikal sediaada untuk menjadi yang terunggul melalui R&D - Membudayakan inovasi dalam warga kerja JKR <u>PERINCIAN INISIATIF</u> Menghasilkan program-program yang bersesuaian untuk pembentukan kumpulan pakar	1 program pembentukan kumpulan pakar melalui Pusat Kecemerlangan Teknikal Negara (CREaTE): 1 <i>Leadership Programme</i> setiap tahun 1 <i>Teamwork Programme</i> 1 <i>Best practice programme</i> stiap tahun 2 program kolaborasi/ RMK11	Pembangunan kemahiran insaniah dan teknikal dalam lima (5) bidang utama: - Kejuruteraan Awam - Kejuruteraan Mekanikal - Kejuruteraan Elektrik - Arkitek - Juruukur Bahan

**Langkah
Strategik 4**

**Merangsang WARGA JKR supaya lebih bermotivasi,
Berdedikasi dan komited terhadap
Keperluan pelanggan**

Inisiatif Strategik

BIL.	PROJEK	KETERANGAN	KPI/OUTPUT	OUTCOME
T1.L4.I1	CUSTOMER CENTRIC PROGRAMME Tarikh Mula : Ogos 2016 Tarikh Siap : Disember 2018 Tindakan : PENGARAH CDPK	<u>PENYATAAN KEPERLUAN</u> Memberi kepuasan kepada pelanggan dalam perkhidmatan yang diberikan. <u>OBJEKTIF</u> Untuk memastikan perkhidmatan yang diberikan menepati atau melangkaui keperluan pelanggan. <u>PERINCIAN INISIATIF</u> Program Membentuk Warga kerja Berorientasikan Pelanggan	a. Bilangan promosi yang konsisten dan berterusan b. Tempoh respon kepada aduan menepati piagam pelanggan c. Mendapatkan <i>Customer Satisfaction Index</i> yang tinggi	Pelanggan yang AMAT berpuas hati dan setia



Mukasurat ini sengaja dibiarkan kosong

TERAS STRATEGIK 2

Merekayasa Organisasi

LANGKAH STRATEGIK 1

Memperkembang perkhidmatan atas talian melalui aplikasi ICT yang lebih meluas

LANGKAH STRATEGIK 2

Memperkukuh Pengurusan Aset menyeluruh

LANGKAH STRATEGIK 3

Memantapkan proses rekabentuk projek kerajaan bagi memberi pulangan nilai untuk wang (*value for money*)

LANGKAH STRATEGIK 4

Memperkasa dan memperluaskan inovasi JKR supaya sejajar dengan inisiatif transformasi

INISIATIF STRATEGIK

- **ENTERPRISE CONTENT KNOWLEDGE MANAGEMENT (ECKM)**

INISIATIF STRATEGIK

- **PENGURUSAN ASET MENYELURUH (PAM)**

INISIATIF STRATEGIK

- **VALUE ENGINEERING**

INISIATIF STRATEGIK

- **PROGRAM INOVASI JKR**

Langkah
Strategik 1

Memperkembangkan perkhidmatan atas talian melalui aplikasi ICT yang lebih meluas

Inisiatif Strategik

BIL.	PROJEK	KETERANGAN	KPI/OUTPUT	OUTCOME
T2.L1.I1	ENTERPRISE CONTENT KNOWLEDGE MANAGEMENT (ECKM) Tarikh Mula : Januari 2016 Tarikh Siap : Disember 2018 *c. Tarikh Mula: 2013 Tarikh Siap: Disember 2016 Tindakan : PENGARAH KANAN CPAB	<u>PENYATAAN KEPERLUAN</u> Pengurusan pengetahuan yang terbaik membantu memudahkan kerja berpasukan, perkongsian pengetahuan dan amalan terbaik dikalangan warga JKR. <u>OBJEKTIF</u> ECKM adalah untuk menyediakan pengetahuan yang terbaik kepada warga kerja yang memerlukan pada waktu yang dikehendaki bagi melahirkan pekerja berilmu yang berupaya menjalankan tugas dengan cekap dan berkesan, melalui dua bidang fokus • pemupukan budaya ilmu dan • peningkatan kompetensi perkongsian pengetahuan <u>PERINCIAN INISIATIF</u> a. Membangunkan repositori pengetahuan <i>online</i> (Jpedia) b. Memperkenalkan kaedah dan perkakasan/perisian untuk meningkatkan keberkesanan pengurusan pengetahuan c. Membangunkan dan melestarikan <i>Communities of Practice</i>	a - 1000 page views/tahun b - sesi Fasilitasi/ tahun c - 7 bil CoP domain	Pembelajaran Organisasi (<i>Organisational Learning</i>)

Memperkembangkan perkhidmatan atas talian melalui aplikasi ICT yang lebih meluas

BIL.	PROJEK	KETERANGAN	KPI/OUTPUT	OUTCOME
T2.L1.I1	ENTERPRISE CONTENT KNOWLEDGE MANAGEMENT (ECKM) Tarikh Mula : Januari 2016 Tarikh Siap : Disember 2018 Tindakan : PENGARAH KANAN CPAB	<u>PERINCIAN INISIATIF (sambungan)</u> d. Penggunaan forum <i>online</i> JCoP e. Melaksanakan pengurusan pembelajaran projek (<i>Project Lessons Learned</i>) f. Mengkoordinasi pembangunan modul e-pembelajaran dalam EPSA g. Membantu membangunkan direktori pakar (<i>JKR Yellow Pages</i>)	d - Peningkatan <i>posting</i> sebanyak 5% /tahun e - 4 sesi Fasilitasi/tahun f - 1 modul/tahun g - Templat <i>Profile page SME</i>	Pembelajaran Organisasi (<i>Organisational Learning</i>)

Memperkuh Pengurusan Aset menyeluruh

BIL.	PROJEK	KETERANGAN	KPI/OUTPUT	OUTCOME
T2.L2.I1	PENGURUSAN ASET MENYELURUH (PAM) KSPAK: Tarikh Mula : April 2015 Tarikh Siap : Disember 2018 MySpata Tarikh Mula: Mac 2013 Tarikh Siap: Disember 2018 Tindakan : PENGARAH KANAN CPAB	<u>PENYATAAN KEPERLUAN</u> JKR selaku peneraju pengurusan aset Negara yang disokong melalui: <u>PERINCIAN INISIATIF</u> a. Dokumen Kerangka Strategik Pengurusan Aset Kerajaan (KSPAK) (Pertengahan 2015 – Dis 2016) b. Sistem Aplikasi Pemantauan Pengurusan Aset Tak Alih Modul Dashboard Eksekutif mySPATA	- 1 dokumen KSPAK - 5 bilangan seminar/roadshow/ bengkel penyelarasan - 1 sistem mySPATA - Peluasan di 25 kementerian	Penyenggaraan aset yang optimum menjamin keselamatan dan kesejahteraan rakyat

Memantapkan proses rekabentuk projek kerajaan bagi memberi pulangan nilai untuk wang (value money)

BIL.	PROJEK	KETERANGAN	KPI/OUTPUT	OUTCOME
T2.L3.I1	VALUE ENGINEERING Tarikh Mula : 2016 Tarikh Siap : Disember 2018 Tindakan: PENGARAH KANAN CPAB	<u>PENYATAAN KEPERLUAN</u> Memastikan pelaksanaan projek Kerajaan dilaksanakan dengan kos yang optimum <u>OBJEKTIF</u> Pembangunan J-VE (J-VALUE) adalah untuk memastikan pelaksanaan projek Kerajaan selaras dengan arahan berkaitan pelaksanaan pengurusan nilai selaras dengan arahan Kerajaan melalui Pekeliling UPE Bil 3/2009— Garis Panduan Pelaksanaan Pengurusan Nilai dan Pekeliling terkini UPE Bil. 1/2015 melalui: 1. Pembangunan sistem dan proses kerja pelaksanaan Kejuruteraan Nilai serta pengintegrasian ke dalam proses kerja jabatan sedia ada 2. Pembangunan garis panduan termasuk templat, <i>tools & techniques</i> yang berkaitan bagi kegunaan pengendalian Kajian Kejuruteraan Nilai 3. Pembangunan kompetensi dan kapasiti JKR dalam pemudahcaraan pengurusan nilai yang ditandaaras mengikut amalan terbaik		Pencapaian objektif projek melalui rekabentuk dan kos yang optimum bagi mencapai pulangan terbaik nilai untuk wang (<i>best value for money</i>)

Langkah Strategik 3

BIL.	PROJEK	KETERANGAN	KPI/OUTPUT	OUTCOME
T2.L3.11	VALUE ENGINEERING 1. Tarikh Mula : Januari 2016 Tarikh Siap : Disember 2018 2. Tarikh mula: Januari 2016 Tarikh siap: Disember 2018 3. Tarikh mula: Januari 2016 Tarikh siap: Disember 2018 Tindakan: PENGARAH KANAN CPAB	<u>PERINCIAN INISIATIF</u> 1. Pemantapan struktur organisasi Unit Pengurusan Nilai di JKR bagi melaksanakan Kajian Kejuruteraan Nilai dalam projek Kerajaan selaras dengan arahan Kerajaan melalui Pekeliling UPE Bil 3/2009— Garis Panduan Pelaksanaan Pengurusan Nilai dan Pekeliling terkini UPE Bil. 1/2015 2. Mempertingkatkan pelaksanaan sistem dan proses Kajian Kejuruteraan Nilai dalam projek Kerajaan 3. Menambahbaik templat dan <i>tools & techniques</i> yang berkaitan pelaksanaan Kajian Kejuruteraan Nilai	1. Pertambahan 7 orang pegawai 2. <i>Value Engineering Facilitation Kit</i> dibangunkan dan diedarkan mulai Januari 2016 3. Satu pembangunan <i>Efficient Value Study System (EVSS)</i>	

Memantapkan proses rekabentuk projek kerajaan bagi memberi pulangan nialai untuk wang (*value money*)

BIL.	PROJEK	KETERANGAN	KPI/OUTPUT	OUTCOME
T2.L3.I1	VALUE ENGINEERING 4. Tarikh Mula : Januari 2016 Tarikh Siap : Disember 2018 5. Tarikh Mula : Januari 2016 Tarikh Siap : Disember 2018 Tindakan: PENGARAH KANAN CPAB	<u>PERINCIAN INISIATIF (sambungan)</u> 4. Membangunkan kompetensi dan kapasiti dalaman JKR dalam pemudahcaraan Kajian Kejuruteraan Nilai melalui program seperti berikut: a. Pembangunkan kompetensi: •Kursus pengenalan (Module 1) •Kursus Fasilitator (Module 2) •Program <i>Coaching</i> b. Pembangunkan kepakaran •Program latihan professional anjuran IVMM •Program pensijilan <i>Certified Value Manager</i> 5. Melaksanakan Kajian Kejuruteraan Nilai bagi projek Kerajaan yang dilaksanakan oleh JKR dan dilaksanakan sendiri oleh agensi lain.	2 kali/tahun(50 org) 1 kali/tahun(20 org) 5 calon setahun 1 kali setiap 2 tahun (20 org) 1 calon setahun 15 Kajian VE setahun (termasuk laporan VE)	

Langkah
Strategik 4

Memperkasa dan memperluaskan inovasi JKR supaya sejajar dengan inisiatif transformasi

Inisiatif Strategik

BIL.	PROJEK	KETERANGAN	KPI/OUTPUT	OUTCOME
T2.L4.I1	PROGRAM INOVASI JKR Tarikh Mula : Januari 2016 Tarikh Siap : Disember 2018 Tindakan : PENGARAH KANAN CREaTE	<u>PENYATAAN KEPERLUAN</u> <i>Innovation Competency Model</i> perlu dibangunkan untuk dijadikan kerangka bagi memupuk ciri-ciri inovasi di kalangan staf JKR. Di antara teras kompetensi yang diperlukan bagi membentuk <i>Innovation Competency Model</i> ialah <i>Creativity, Enterprising, Integrating perspective, Forecasting & Managing change</i>. <u>OBJEKTIF</u> Memupuk budaya serta pemikiran kreatif dan inovatif dalam Organisasi JKR dalam merealisasikan Visi dan Misi JKR selaras dengan Pelan Strategik JKR ke arah organisasi yang berinovasi <u>PERINCIAN INISIATIF</u> - Kumpulan Inovatif dan Kreatif (KIK) - Jejak Inovasi JKR (JIJ) - <i>My Bright Idea</i> - Program Pembangunan dan Penyelidikan (R&D) - <i>Intellectual Properties (IPs) and innovative products</i> - Adaptasi produk inovasi	a. 10 program inovasi dan penyelidikan/ setahun b. 12 penyertaan/ anugerah dan pengiktirafan untuk inovasi dan penciptaan baru	Warga kerja JKR menjadi modal insan yang kreatif dan inovatif bagi peneraju pusat rujukan teknikal negara

TERAS STRATEGIK 3

Merakytakan Perkhidmatan Awam

LANGKAH STRATEGIK 1

Menyediakan sistem perkhidmatan awam yang berinovasi tinggi dan kreatif

LANGKAH STRATEGIK 2

Melaksanakan pemantauan secara berterusan terhadap keberkesanan penyampaian projek kerajaan

INISIATIF STRATEGIK

- IBS
- BIM
- PAP

INISIATIF STRATEGIK

- PENUBUHAN PASUKAN PROJEK PERSEKUTUAN (NEGERI)

Menyediakan sistem perkhidmatan awam yang berinovasi tinggi dan kreatif

BIL.	PROJEK	KETERANGAN	KPI/OUTPUT	OUTCOME
T3.L1.11	INDUSTRIALISED BUILDING SYSTEM (IBS) Tarikh mula: 02 Jan 2016 Tarikh siap : Sehingga tahun 2020 Tindakan : PENGARAH KANAN CKAS	<u>PENYATAAN KEPERLUAN</u> Kaedah IBS diamalkan bagi memastikan peningkatan kepada kualiti, produktiviti, pengurangan tempoh pembinaan dan pengurangan buruh asing. <u>OBJEKTIF</u> Meningkatkan kualiti, mengurangkan kos dan memendekkan masa pembinaan projek <u>PERINCIAN INISIATIF</u> - Penambahbaikan terhadap polisi sedia ada - Menyediakan katalog IBS yang menyeluruh kepada industri - Menyediakan manual rekabentuk dan pembinaan kepada industri - Melaksanakan kajian penggunaan buruh di tapak bina	80% projek baru bangunan secara IBS menggunakan <i>Prefabricate Component</i> 20% Pengurangan tenaga buruh di tapak bina	- Peningkatan kualiti dan produktiviti, keselamatan dan pengurangan keseluruhan kos pembinaan dalam jangka masa panjang - Pengurangan kebergantungan kepada pekerja asing dalam industri pembinaan

Menyediakan sistem perkhidmatan awam yang berinovasi tinggi dan kreatif

BIL.	PROJEK	KETERANGAN	KPI/OUTPUT	OUTCOME
T3.L1.I2	BUILDING INFORMATION MODELLING (BIM) Tarikh mula: 1 Jan 2016 Tarikh siap: Sehingga tahun 2020 Tindakan : PENGARAH KANAN CPAB	<u>PENYATAAN KEPERLUAN</u> Menyediakan maklumat projek yang terperinci dan lengkap untuk meningkatkan kualiti penyampaian projek dan pengurusan aset. <u>OBJEKTIF</u> Membangunkan model berinformasi untuk meningkatkan ketepatan rekabentuk dan pembinaan serta kolaborasi pelbagai pihak daripada peringkat perancangan hingga operasi. Ini akan memberi impak dari segi masa, kualiti dan kos. <u>PERINCIAN INISIATIF</u> - Menetapkan halatuju Jabatan mengenai pelaksanaan BIM. - Membangunkan dokumentasi BIM - Melaksanakan program untuk meningkatkan kefahaman BIM - Melaksanakan program fasilitasi pasukan projek - Melaksanakan program kolaborasi	10% projek (bangunan) bernilai RM50 Juta ke atas bagi RMK11 direkabentuk secara BIM 60 pegawai profesional mahir dalam BIM pada tahun 2020 (12 pegawai setahun) 2 Kolaborasi dengan universiti tempatan atau organisasi luar	- Meningkatkan kemahiran kakitangan Jabatan dalam penyampaian projek; dan - Meningkatkan pengurusan informasi dalam pengurusan aset

Menyediakan sistem perkhidmatan awam yang berinovasi tinggi dan kreatif

BIL.	PROJEK	KETERANGAN	KPI/OUTPUT	OUTCOME
T3.L1.I3	PRE APPROVED PLAN (PAP) Tarikh mula: 13 Jun 2014 Tarikh siap: 30 Disember 2018 Tindakan : PENGARAH KANAN CAWANGAN ARKITEK	<u>PENYATAAN KEPERLUAN</u> i. Memendekkan masa dalam proses perancangan dan rekabentuk projek ii. Memberi pilihan dan alternatif rekabentuk bangunan yang telah tersedia <u>OBJEKTIF</u> Menyediakan reka bentuk bangunan yang lengkap dengan rekabentuk senibina, struktur, mekanikal dan elektrik serta anggaran kos kerja-kerja bangunan berdasarkan permintaan dan kekerapan rekabentuk bangunan tersebut digunakan oleh agensi <u>PERINCIAN INISIATIF</u> i. Penubuhan Jawatankuasa Tadbir Urus PAP ii. Peningkatan bilangan rekabentuk PAP iii. Permodelan BIM bagi PAP iv. Program promosi PAP	i. 100% of Pre-Approved Plan (PAP) projects tendered within 4 months ii. 80% projek (bangunan) RMK11 menggunakan rekabentuk PAP	• Memendekkan masa dalam perancangan dan rekabentuk projek • Dapat mengurangkan kebergantungan kepada sumber manusia dan mengoptimumkan sumber dalam pelaksanaan projek lain • Mengurangkan kos perlantikan perunding kerana rekabentuk PAP dilaksana secara <i>in house</i> • Memastikan kualiti melalui rekabentuk yang optimum, <i>functional</i> dan konsisten dengan penambahbaikan berterusan

Melaksanakan pemantauan secara berterusan terhadap keberkesanan penyampaian projek kerajaan

BIL.	PROJEK	KETERANGAN	KPI/OUTPUT	OUTCOME
T3.L2.I1	PENUBUHAN PASUKAN PROJEK PERSEKUTUAN (Negeri) Tarikh Mula : 1 Januari 2016 Tarikh Siap : 31 Disember 2018 Tindakan : PENGARAH KANAN CPAB	<u>PENYATAAN KEPERLUAN</u> i. Memastikan penyeliaan ditapak projek dijalankan lebih rapi dengan menempatkan pegawai tapak bina sepenuh masa; ii. Memastikan kesinambungan pentadbiran kontrak dalam tempoh tanggungan kecacatan sehingga penutupan akaun; iii. Menempatkan pasukan penyeliaan yang kekal serta mengoptimalkan penggunaan sumber manusia iv. Meletakkan pemantauan projek di bawah tanggungjawab pegawai kanan yang berpengalaman dan dengan demikian keputusan tepat dapat dibuat dengan cepat <u>OBJEKTIF</u> Penubuhan Pasukan Projek Persekutuan (Negeri) adalah meningkatkan keupayaan JKR Negeri dalam penyeliaan projek-projek pembangunan persekutuan berdasarkan kepada bilangan projek semasa. <u>PERINCIAN INISIATIF</u> i. Menubuhkan pasukan perintis PPP (N) ii. Menjalankan kajian keberkesanan penubuhan PPP (N) iii. Melaksanakan penambahbaikan kepada cadangan asal penubuhan PPP (N) iv. Mengeluarkan surat dasar v. Melaksanakan penubuhan PPP (N) di semua pejabat JKR Negeri	1 pasukan perintis PPP(N) Laporan Penilaian dan keberkesanan Surat dasar	Pengurangan peratusan projek sakit peringkat pembinaan



Mukasurat ini sengaja dibiarkan kosong

TERAS STRATEGIK 4

Merangkum dan Sepunya

LANGKAH STRATEGIK 1

Meningkatkan konsultasi dengan pelbagai pihak dalam perancangan dan pelaksanaan projek

INISIATIF STRATEGIK

- **STAKEHOLDER ENGAGEMENT**

Meningkatkan konsultasi dengan pelbagai pihak dalam perancangan dan pelaksanaan projek

BIL.	PROJEK	KETERANGAN	KPI/OUTPUT	OUTCOME
T4.L1.I1	STAKEHOLDER ENGAGEMENT TARIKH MULA: 2 Jan 2016 TARIKH SIAP: 31 Dis 2018 TINDAKAN : PENGARAH CDPK	<u>PENYATAAN KEPERLUAN</u> Mempertingkatkan keyakinan <i>Stakeholder</i> terhadap perkhidmatan yang diberikan oleh JKR <u>OBJEKTIF</u> Memahami keperluan, isu dan memperkukuh hubungan dengan <i>Stakeholder</i> <u>PERINCIAN INISIATIF</u> Program <i>Town hall</i> atau Jalinan Murni	4 bilangan Town Hall atau Jalinan Murni setiap tahun	Pelanggan yang AMAT berpuas hati

TERAS STRATEGIK 5

Membudaya nilai

LANGKAH STRATEGIK 1

Meningkatkan lagi akauntabiliti dan integriti dalam penyampaian perkhidmatan awam

LANGKAH STRATEGIK 2

Menambahbaik mekanisme perolehan Kerajaan

INISIATIF STRATEGIK

- **PELAN INTEGRITI ORGANISASI (PIO) JKR**

INISIATIF STRATEGIK

- **J-NILAI**

Langkah Strategik 1

Meningkatkan lagi akauntabiliti dan integriti dalam penyampaian perkhidmatan awam

Inisiatif Strategik

BIL.	PROJEK	KETERANGAN	KPI/OUTPUT	OUTCOME
T5.L1.I1	PELAN INTEGRITI ORGANISASI (PIO) JKR Tarikh Mula : Januari 2016 Tarikh Siap : Disember 2018 Tindakan: PENGARAH CDPK	<u>PENYATAAN KEPERLUAN</u> Untuk melaksanakan program integriti secara terancang, JKR telah melancarkan Pelan Integriti Organisasi (PIO) JKR untuk diimplementasi. <u>OBJEKTIF</u> - Pemantapan prinsip ketelusan, pertanggungjawaban dan tadbir urus terbaik - Peningkatan integriti jentera pengurusan dan pentadbiran. <u>PERINCIAN INISIATIF</u> Strategi 1: Memantapkan keberkesanan tadbir urus terbaik - Pemantapan Pengurusan Jawatankuasa Integriti dan Tadbir Urus (JITU) - Pengukuhan dan penghayatan Kod Etika JKR - Pelaksanaan Sistem Audit Nilai (SPAN) Strategi 2: Meningkatkan keberkesanan sistem penyampaian perkhidmatan a) Pemerkasaan penggunaan ICT untuk meningkatkan kecekapan dan keberkesanan sistem penyampaian Perkhidmatan Awam	1 polisi 3 mesyuarat/thn 1 kali/2 thn 1 kali/thn Penambahbaikan setiap tahun	Meningkatkan daya tahan gerakan pemantapan etika dan integriti yang akan menyumbang kepada pembangunan yang seimbang dan lestari

Langkah
Strategik 1

Meningkatkan lagi akauntabiliti dan integriti dalam penyampaian perkhidmatan awam

Inisiatif Strategik

BIL.	PROJEK	KETERANGAN	KPI/OUTPUT	OUTCOME
T5.L1.I1	PELAN INTEGRITI ORGANISASI (PIO) JKR	<u>PERINCIAN INISIATIF (sambungan)</u> Strategi 3: Melaksanakan program kesedaran memerangi jenayah rasuah, penyelewengan & salah guna kuasa serta meningkatkan integriti a) Pelaksanaan pusingan kerja a) Pelaksanaan Akta Perlindungan Pemberi Maklumat (Whistle Blower Act 2010) Strategi 4: Memantapkan pentadbiran sistem keadilan Dan Tatatertib a) Pelaksanaan audit dalaman/cross audit bagi memantau pelaksanaan dan pematuhan terhadap prosedur dan peraturan sedia ada Strategi 5: Memantapkan Pengurusan Sumber Manusia a) Kajian kepuasan pekerja	Laporan berkala tahunan 1 kali/thn 1 kali/thn 1 kali/thn	

BIL.	PROJEK	KETERANGAN	KPI/OUTPUT	OUTCOME
T5.L2.I1	J-NILAI <u>Fasa 1</u> Tarikh Mula : Jan 2016 Tarikh Siap : Dis 2016 <u>Fasa 2a</u> Tarikh Mula : Jan 2017 Tarikh Siap : Dis 2018 Tindakan : PENGARAH KANAN CKUB	<u>PENYATAAN KEPERLUAN</u> Pembangunan sistem penilaian tender kerja secara <i>Web based</i> yang boleh digunapakai oleh semua Kementerian dan agensi <u>OBJEKTIF</u> Penyeragaman penilaian tender kerja Kerajaan <u>PERINCIAN INISIATIF</u> Pembangunan Modul Penilaian Tender Kecil : a) Fasa 1 - Kerja Bangunan dan Kejuruteraan Awam b) Fasa 2a - Kerja Mekanikal dan Elektrikal c) Fasa 2b - Kerja Penyenggaraan	Satu Sistem Atas Talian siap dibangunkan mengikut fasa	Meningkatkan ketelusan dan persepsi rakyat terhadap penilaian tender Kerajaan