



Anugerah Tokoh Cawangan Perancangan Aset Bersepadu

Tarikh : 7 Januari 2020 Masa : 2.30 Petang
Bilik Mesyuarat Blok F,
Ibu Pejabat JKR Malaysia.

**AGENDA
MESYUARAT**

BIL	PERKARA
1	Taklimat Anugerah Tokoh
2	Senarai Calon Pegawai P&P, Gred 41 hingga Gred 44.
3	Senarai Calon Kakitangan sokongan 1, Gred 17 sehingga gred 40.
4	Senarai Calon Kakitangan sokongan 2, Gred 16 ke bawah.
5	Lain-lain Hal

Pendahuluan Anugerah Tokoh

Anugerah tokoh diwujudkan untuk memberi pengiktirafan dan penghargaan kepada pegawai dan kakitangan yang cemerlang dalam menjalankan tugas yang diamanahkan.

Anugerah ini adalah berasaskan kepada tiga(3) kriteria utama.

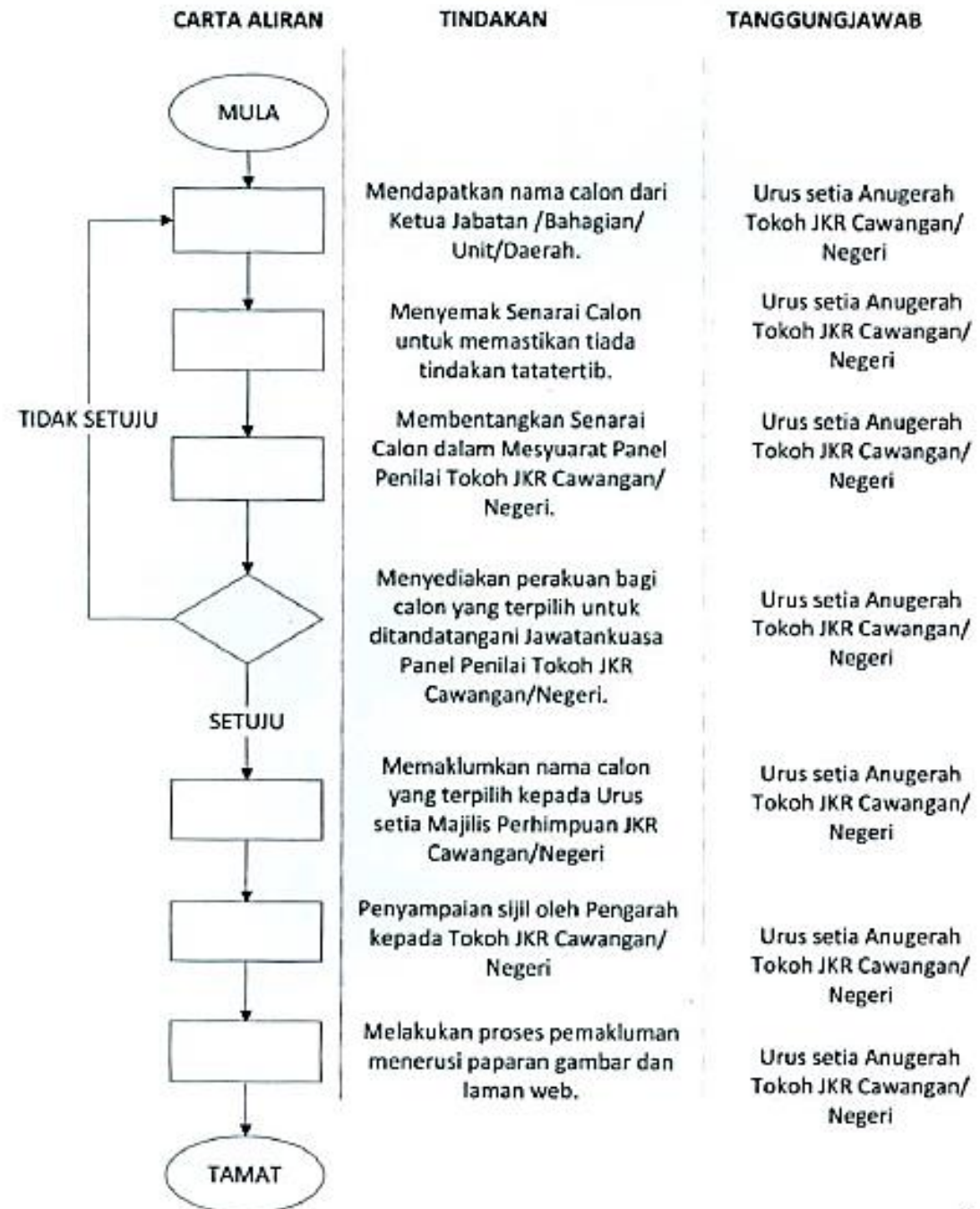
- i. Kecemerlangan dalam melaksanakan tugas hakiki.
- ii. Hasil sumbangan menerusi kreativiti dan inovasi dalam menjayakan pelaksanaan tugas
- iii. Kecemerlangan peribadi.

Penganugerahan terbahagi kepada tiga (3) kategori :

- i. Pegawai P&P, Gred 41 hingga Gred 44.
- ii. Kakitangan sokongan 1, Gred 17 sehingga gred 40.
- iii. Kakitangan sokongan 2, Gred 16 ke bawah.



CARTA ALIR ANUGERAH TOKOH CAWANGAN



Agenda 3: Senarai Calon Pegawai P&P, Gred 41 hingga Gred 44.



NO	NAMA PEGAWAI	UNIT	MARKAH
1	SOLAH MAKKIAH BINTI MOHD YUSOFF <i>Juruukur Bahan Gred J41</i>	USKPP	100%
2	HJ. AIDI BIN HJ. ABU KASSIM <i>Arkitek Gred J44</i>	UAT	98%
3	Ir. MOHD YUSAINI BIN MOHD YUNUS <i>Jurutera Awam Gred J44</i>	UPPAK	97%
4	NORASHYIKEN BINTI AZALI <i>Arkitek Gred J41</i>	UPKT	96%
5	Sr. NORAFAZARUL AINI BINTI NORDIN <i>Juruukur Bahan Gred J44(M)</i>	UBIM	96%
6	NORASHIKIN BINTI AKHIAR @ KHAIRUDDIN <i>Juruukur Bangunan Gred J41</i>	UPPF	93%
7	NOR ISLAHIAH BINTI HASHIM <i>Juruukur Bangunan Gred J44</i>	UPPAM	90%

SOLAH MAKKIAH BINTI MOHD YUSOFF (USKPP BPPK)



No.	Penerangan Kriteria	Markah
1.	Kriteria 1 : Kecemerlangan Dalam Melaksanakan Tugas. (65%)	65%
2.	Kriteria 2 : Hasil Sumbangan Menerusi Kreativiti Dan Inovasi Dalam Menjayakan Pelaksanaan Tugas. (15%)	15%
3.	Kriteria 3 : Kecemerlangan Peribadi. (20%)	20%
Total Markah		100%

Ulasan Ketua Unit :

1. Pegawai sangat komited dalam tugas serta bersungguh-sungguh bagi menghasilkan output kerja yang berkualiti.
2. Mempunyai disiplin dan integriti yang tinggi dan tiada masalah tingkahlaku.
3. Pegawai yang ceria ,mesra, sangat senang membantu danberfikiran jauh.
4. Pegawai seorang yang aktif di luar tugas rasmi seperti Bendahari surau menara PJD dan juruaudit cawangan.

**HJ. AIDI BIN HJ. ABU
KASSIM
(UAT BPPK)**



No.	Penerangan Kriteria	Markah
1.	Kriteria 1 : Kecemerlangan Dalam Melaksanakan Tugas. (65%)	65%
2.	Kriteria 2 : Hasil Sumbangan Menerusi Kreativiti Dan Inovasi Dalam Menjayakan Pelaksanaan Tugas. (15%)	13%
3.	Kriteria 3 : Kecemerlangan Peribadi. (20%)	20%
Total Markah		98%

Ulasan Ketua Unit :

1. Pegawai melaksanakan tugas melebihi jangkaan dan layak dicalonkan sebagai tokoh CPAB 2020.

**Ir. MOHD YUSAINI BIN
MOHD YUNUS
(UPPAK BPPA)**



No.	Penerangan Kriteria	Markah
1.	Kriteria 1 : Kecemerlangan Dalam Melaksanakan Tugas. (65%)	64%
2.	Kriteria 2 : Hasil Sumbangan Menerusi Kreativiti Dan Inovasi Dalam Menjayakan Pelaksanaan Tugas. (15%)	14%
3.	Kriteria 3 : Kecemerlangan Peribadi. (20%)	19%
Total Markah		97%

Ulasan Ketua Unit :

1. Komited dlm tugas , bijak mengolah perancangan dan kreatif dalm menyelesaikan tanggungjawab serta banyak memberi idea-idea yang bernas.
2. Sikap mudah mesra dan aktif dalam aktiviti cawangan dan jabatan.

**NORASHYIKEN BINTI
AZALI
(UPKT BPPA)**



No.	Penerangan Kriteria	Markah
1.	Kriteria 1 : Kecemerlangan Dalam Melaksanakan Tugas. (65%)	63%
2.	Kriteria 2 : Hasil Sumbangan Menerusi Kreativiti Dan Inovasi Dalam Menjayakan Pelaksanaan Tugas. (15%)	14%
3.	Kriteria 3 : Kecemerlangan Peribadi. (20%)	20%
Total Markah		96%

Ulasan Ketua Unit :

1. Pegawai yang komited dan berwawasan dalam menjalankan tugas harian.
2. Aktif dalam aktiviti rasmi dan luar cawangan dan juga jabatan.

**Sr. NORAFAZARUL AINI
BINTI NORDIN
(UBIM BPPK)**



No.	Penerangan Kriteria	Markah
1.	Kriteria 1 : Kecemerlangan Dalam Melaksanakan Tugas. (65%)	63%
2.	Kriteria 2 : Hasil Sumbangan Menerusi Kreativiti Dan Inovasi Dalam Menjayakan Pelaksanaan Tugas. (15%)	14%
3.	Kriteria 3 : Kecemerlangan Peribadi. (20%)	19%
Total Markah		96%

Ulasan Ketua Unit :

1. Pegawai seorang yang berdedikasi tinggi, dan bertanggungjawab dalam melaksanakan tugas dengan sempurna.
2. Selain itu, pegawai sentiasa bersedia bagi sebarang tugas yang diperlukan

**NORASHIKIN BINTI
AKHIAR @ KHAIRUDDIN
(UPPF BPPA)**



No.	Penerangan Kriteria	Markah
1.	Kriteria 1 : Kecemerlangan Dalam Melaksanakan Tugas. (65%)	61%
2.	Kriteria 2 : Hasil Sumbangan Menerusi Kreativiti Dan Inovasi Dalam Menjayakan Pelaksanaan Tugas. (15%)	14%
3.	Kriteria 3 : Kecemerlangan Peribadi. (20%)	19%
Total Markah		93%

Ulasan Ketua Unit :

1. Pegawai mempunyai visi dalam memajukan diri serta
2. Pegawai seorang yang bergiat aktif dalam KiK dan suka mempelajari ilmu yang baru.

**NOR ISLAHIAH BINTI
HASHIM
(UPPAM BPPK)**



No.	Penerangan Kriteria	Markah
1.	Kriteria 1 : Kecemerlangan Dalam Melaksanakan Tugas. (65%)	59%
2.	Kriteria 2 : Hasil Sumbangan Menerusi Kreativiti Dan Inovasi Dalam Menjayakan Pelaksanaan Tugas. (15%)	14%
3.	Kriteria 3 : Kecemerlangan Peribadi. (20%)	17%
Total Markah		90%

Ulasan Ketua Unit :

1. Pegawai seorang yang berdedikasi tinggi dan mempunyai visi dalam memajukan diri dan bergia aktif dalam KIK
2. Pegawai seorang yang rajin menimba ilmu baru.

Agenda 4: Senarai Calon Kakitangan sokongan 1, Gred 17 sehingga gred 40.



NO	NAMA PEGAWAI	UNIT	MARKAH
1	NURUL HANIS BINTI DOLL MONGIS <i>Penolong Jurutera (Awam) Gred JA29</i>	USKPP	99%
2	MOHD HAZRUL HAZANI BIN IBRAHIM <i>Penolong Jurutera (Awam) Gred JA29</i>	UAT	98%
3	NORHASNANI BINTI MOHD NAWAWI <i>Penolong Jurutera (Elektrik) Gred JA38(M)</i>	UPPP	98%
4	NOR AZRIN BIN ARIPIIN <i>Penolong Jurutera (Awam) Gred JA29</i>	BPKS	98%
5	ABDULLAH BIN AB WAHAB <i>Penolong Jurutera (Awam) Gred JA40</i>	UPDPPP	96%
6	MOHD LOKMAN BIN SEMAN <i>Penolong Jurutera (Awam) Gred JA29</i>	UBIM	96%
7	NOR AZIZI BIN ABD AZIZ <i>Penolong Jurutera (Elektrik) Gred JA38</i>	UPPAK	96%
8	NAZARIAH BINTI SUAIDI <i>Penolong Jurutera (Awam) Gred JA29</i>	UPN	95%
9	ZULKIFLI BIN ZAINAL ABIDIN <i>Penolong Jurutera (Mekanikal) Gred JA29</i>	UPKT	94%
10.	NOOR AZILA BINTI IDRIS <i>Penolong Pegawai Senibina Gred JA36</i>	UPPAM	92%
11	ROZIA HANIM BINTI MOHD DAIM <i>Penolong Jurutera (Mekanikal) Gred JA29</i>	UPPF	92%

**NURUL HANIS BINTI
DOLL MONGIS
(USKPP BPPK)**



No.	Penerangan Kriteria	Markah
1.	Kriteria 1 : Kecemerlangan Dalam Melaksanakan Tugas. (65%)	64%
2.	Kriteria 2 : Hasil Sumbangan Menerusi Kreativiti Dan Inovasi Dalam Menjayakan Pelaksanaan Tugas. (15%)	15%
3.	Kriteria 3 : Kecemerlangan Peribadi. (20%)	20%
Total Markah		99%

Ulasan Ketua Unit :

1. Pegawai sangat komited dalam tugas serta bersungguh-sungguh bagi menghasilkan output kerja yang berkualiti.
2. Mempunyai disiplin dan integriti yang tinggi dan tiada masalah tingkahlaku serta seorang yang menepati masa.
3. Pegawai seorang yang aktif di luar tugas rasmi seperti Pegawai Aset Unit dan juruaudit cawangan.

**MOHD HAZRUL HAZANI
BIN IBRAHIM
(UAT BPPK)**



No.	Penerangan Kriteria	Markah
1.	Kriteria 1 : Kecemerlangan Dalam Melaksanakan Tugas. (65%)	65%
2.	Kriteria 2 : Hasil Sumbangan Menerusi Kreativiti Dan Inovasi Dalam Menjayakan Pelaksanaan Tugas. (15%)	13%
3.	Kriteria 3 : Kecemerlangan Peribadi. (20%)	20%
Total Markah		98%

Ulasan Ketua Unit :

1. Pegawai melaksanakan tugas melebihi jangkaan dan layak dicalonkan sebagai tokoh CPAB 2020.

**NORHASNANI BINTI
MOHD NAWAWI
(UPPP BPPK)**



No.	Penerangan Kriteria	Markah
1.	Kriteria 1 : Kecemerlangan Dalam Melaksanakan Tugas. (65%)	65%
2.	Kriteria 2 : Hasil Sumbangan Menerusi Kreativiti Dan Inovasi Dalam Menjayakan Pelaksanaan Tugas. (15%)	15%
3.	Kriteria 3 : Kecemerlangan Peribadi. (20%)	18%
Total Markah		98%

Ulasan Ketua Unit :

1. Pegawai seorang pegawai yang baik dan sentiasa berusaha memberikan yang terbaik dalam tugas.
2. Disenangi oleh ahli pasukan.
3. Proaktif dan cekap dalam tugas yang singkat.
4. Displin tinggi dan humble.

NOR AZRIN BIN ARIPIN (BPKS)



No.	Penerangan Kriteria	Markah
1.	Kriteria 1 : Kecemerlangan Dalam Melaksanakan Tugas. (65%)	64%
2.	Kriteria 2 : Hasil Sumbangan Menerusi Kreativiti Dan Inovasi Dalam Menjayakan Pelaksanaan Tugas. (15%)	14%
3.	Kriteria 3 : Kecemerlangan Peribadi. (20%)	20%
Total Markah		98%

Ulasan Ketua Unit :

1. Seorang pegawai yang berdedikasi dan melaksanakan tugas yang diberi dengan cemerlang.
2. Mesra , ringan tulang dan disegani oleh semua kakitangan di bahagian mahupun unit lain.
3. Seorang yang berdisplin tinggi dan menepati masa.

ABDULLAH BIN AB WAHAB (UPDPPP BPPK)



No.	Penerangan Kriteria	Markah
1.	Kriteria 1 : Kecemerlangan Dalam Melaksanakan Tugas. (65%)	61%
2.	Kriteria 2 : Hasil Sumbangan Menerusi Kreativiti Dan Inovasi Dalam Menjayakan Pelaksanaan Tugas. (15%)	15%
3.	Kriteria 3 : Kecemerlangan Peribadi. (20%)	20%
Total Markah		96%

Ulasan Ketua Unit :

1. Pegawai berpengalaman yang mempunyai mutu dan perkhidmatan yang cemerlang.
2. Cekap dalam menjalankan tugas dan aktif di luar sebagai AJK Exco di surau kuarters jalan duta dan AJK pertandingan sukan antara kuarters.
3. Aktif dalam sukan seperti Marathon dan berbasikal.

MOHD LOKMAN BIN SEMAN (UBIM BPPK)



No.	Penerangan Kriteria	Markah
1.	Kriteria 1 : Kecemerlangan Dalam Melaksanakan Tugas. (65%)	64%
2.	Kriteria 2 : Hasil Sumbangan Menerusi Kreativiti Dan Inovasi Dalam Menjayakan Pelaksanaan Tugas. (15%)	14%
3.	Kriteria 3 : Kecemerlangan Peribadi. (20%)	18%
Total Markah		96%

Ulasan Ketua Unit :

1. Pegawai seorang yang berdedikasi tinggi, dan bertanggungjawab dalam melaksanakan tugas dengan sempurna.

NOR AZIZI BIN ABD AZIZ (UPPAK BPPA)



No.	Penerangan Kriteria	Markah
1.	Kriteria 1 : Kecemerlangan Dalam Melaksanakan Tugas. (65%)	63%
2.	Kriteria 2 : Hasil Sumbangan Menerusi Kreativiti Dan Inovasi Dalam Menjayakan Pelaksanaan Tugas. (15%)	14%
3.	Kriteria 3 : Kecemerlangan Peribadi. (20%)	19%
Total Markah		96%

Ulasan Ketua Unit :

1. Komited dlm tugas , bijak mengolah perancangan dan kreatif dalm menyelesaikan tanggungjawab serta banyak memberi idea-idea yang bernas serta mempunyai tahap komunikasi dan penyampaian yang sangat baik.
2. Sikap mudah mesra dan aktif dalam aktiviti cawangan dan jabatan.

NAZARIAH BINTI SUAIDI (UPN BPPK)



No.	Penerangan Kriteria	Markah
1.	Kriteria 1 : Kecemerlangan Dalam Melaksanakan Tugas. (65%)	65%
2.	Kriteria 2 : Hasil Sumbangan Menerusi Kreativiti Dan Inovasi Dalam Menjayakan Pelaksanaan Tugas. (15%)	10%
3.	Kriteria 3 : Kecemerlangan Peribadi. (20%)	20%
Total Markah		95%

Ulasan Ketua Unit :

1. Pegawai yang komited, positif , proaktif serta berkebolehan dalam mewujudkan suasana kerjasama yang harmoni dan mesra.
2. Bertanggungjawab dan tekun dalam tugasan mahupun tugas hakiki ataupun tugas sampingan.
3. Mendapat APC pada 2019.

**ZULKIFLI BIN ZAINAL
ABIDIN
(UPKT BPPA)**



No.	Penerangan Kriteria	Markah
1.	Kriteria 1 : Kecemerlangan Dalam Melaksanakan Tugas. (65%)	61%
2.	Kriteria 2 : Hasil Sumbangan Menerusi Kreativiti Dan Inovasi Dalam Menjayakan Pelaksanaan Tugas. (15%)	13%
3.	Kriteria 3 : Kecemerlangan Peribadi. (20%)	20%
Total Markah		94%

Ulasan Ketua Unit :

1. Pegawai seorang yang komited, rajin, proaktif serta sangat memudahkan urusan orang lain.
2. Pegawai juga seorang yang ringan tulang (volunteer) dalam sebarang aktiviti bahagian dan juga cawangan.

NOOR AZILA BINTI IDRIS (UPPAM BPPA)



No.	Penerangan Kriteria	Markah
1.	Kriteria 1 : Kecemerlangan Dalam Melaksanakan Tugas. (65%)	59%
2.	Kriteria 2 : Hasil Sumbangan Menerusi Kreativiti Dan Inovasi Dalam Menjayakan Pelaksanaan Tugas. (15%)	14%
3.	Kriteria 3 : Kecemerlangan Peribadi. (20%)	19%
Total Markah		92%

Ulasan Ketua Unit :

1. Pegawai seorang pegawai yang mempunyai disiplin yang tinggi dan berpengalaman lebih 20 tahun dalam perkhidmatan serta boleh bekerjasama dalam pasukan.

**ROZIA HANIM BINTI
MOHD DAIM
(UPPF BPPA)**



No.	Penerangan Kriteria	Markah
1.	Kriteria 1 : Kecemerlangan Dalam Melaksanakan Tugas. (65%)	61%
2.	Kriteria 2 : Hasil Sumbangan Menerusi Kreativiti Dan Inovasi Dalam Menjayakan Pelaksanaan Tugas. (15%)	14%
3.	Kriteria 3 : Kecemerlangan Peribadi. (20%)	17%
Total Markah		92%

Ulasan Ketua Unit :

1. Pegawai seorang pegawai yang tekun dan sentiasa menerima tugasan yang diamanahkan dengan cemerlang.
2. Pegawai juga menyumbang dalam aktiviti luar selain tugasan rasmi.

Agenda 5: Senarai Calon Kakitangan sokongan 2, Gred 16 ke bawah.



**MOHAMAD ROS BIN
SAAD
(BPKS CPAB)**



No.	Penerangan Kriteria	Markah
1.	Kriteria 1 : Kecemerlangan Dalam Melaksanakan Tugas. (65%)	64%
2.	Kriteria 2 : Hasil Sumbangan Menerusi Kreativiti Dan Inovasi Dalam Menjayakan Pelaksanaan Tugas. (15%)	14%
3.	Kriteria 3 : Kecemerlangan Peribadi. (20%)	20%
Total Markah		98%

Ulasan Ketua Unit :

1. Seorang yang berdedikasi dan sentiasa melaksanakan tugas dengan cemerlang.
2. Seorang kakitangan yang positif dan menjadi contoh kepada pemandu yang lain.

NO	NAMA PEGAWAI	UNIT	MARKAH
1	MOHAMAD ROS BIN SAAD <i>Pemandu Kenderaan Gred H11</i>	BPKS	92%

HAL-HAL LATIH



TERIMA KASIH

